

Concorso pubblico unico per esami, in convenzione con il Comune di Mori, per la copertura di n. 8 posti a tempo indeterminato e pieno nella figura professionale di “Agente di Polizia Locale”, Categoria C livello base, 1^ posizione retributiva, da assegnare al Corpo di Polizia locale intercomunale Alto Garda e Ledro.

Estratto del verbale n. 1 di data 04.05.2022

**Oggetto: a) insediamento Commissione e presa d’atto della regolare costituzione;
b) presa in carico atti del concorso;
c) determinazione criteri di massima.**

(omissis)

Come stabilito nel bando di concorso, il concorso si svolge per esami, consistenti in una prova scritta e in una prova orale vertenti sulle materie di seguito indicate.

PROVA SCRITTA

- nozioni di diritto penale e procedura penale;
- leggi e regolamenti di pubblica sicurezza, polizia locale, circolazione stradale;
- procedure sanzionatorie relativamente agli illeciti amministrativi.

PROVA ORALE

- materie oggetto della prova scritta;
- nozioni di diritto pubblico, con particolare riferimento all’Ordinamento dei Comuni della Regione Trentino Alto Adige;
- nozioni sul rapporto di lavoro dei dipendenti dei Comuni della Regione Trentino Alto Adige;
- nozioni di diritto amministrativo, con particolare riferimento alle norme in materia di procedimento amministrativo, diritto di accesso ai documenti amministrativi e responsabilità dei pubblici dipendenti;
- normativa in materia di trattamento dei dati personali, anticorruzione e trasparenza.

La Commissione precisa che:

- gli aspiranti ammessi a sostenere la prova d’esame saranno tenuti ad esibire un documento probante l’identità personale;
- la mancata partecipazione alla prova d’esame comporterà l’esclusione dal concorso;
- i candidati che, per qualsiasi motivo, anche indipendente dalla loro volontà o dovuto a terzi, non partecipino alle prove d’esame saranno considerati rinunciatari.

Accertato che nel bando di concorso si era stabilito che la prova scritta consiste in un test selettivo con domande a risposta multipla predefinita, la Commissione, quindi, determina i seguenti criteri generali per lo svolgimento delle prove d'esame:

- di mettere a disposizione **punti 30** per la prova scritta;
- di mettere a disposizione per la prova orale **punti 50 (10 per ogni commissario)**;
- l’idoneità alla prova scritta, per l’ammissione alla successiva prova orale, è conseguita con il punteggio minimo di **18/30**;
- l’idoneità alla prova orale è conseguita con il punteggio minimo di **30/50**;
- di dare atto che per l’inserimento nella graduatoria finale di merito è necessario aver raggiunto l’idoneità sia nella prova scritta che nella prova orale;
- di dare atto che per l’inserimento nella graduatoria per assunzioni a tempo determinato, per i candidati che hanno manifestato l’interesse nella domanda di partecipazione al concorso, è necessario aver raggiunto l’idoneità soltanto nella prova scritta;

- di dare atto che il punteggio finale sarà dato dalla somma dei punteggi conseguiti nella prova scritta e nella prova orale.

Allo scopo di assicurare il regolare svolgimento delle prove d'esame la Commissione determina inoltre:

- di fissare in **45 (quarantacinque) minuti** il tempo massimo da assegnare ai candidati per lo svolgimento della prova scritta, escluso il tempo impiegato nelle operazioni preliminari;
- di fissare in **quindici minuti** il tempo minimo per ogni candidato per lo svolgimento della prova orale;
- di garantire l'osservanza, durante le prove d'esame, delle norme stabilite dall'art. 32 del vigente Regolamento Organico del personale dipendente.

Prima dell'inizio di ciascuna prova, il Presidente della Commissione illustrerà ai candidati le modalità di effettuazione della prova stessa. In particolare, per la prova scritta, sarà coadiuvato dal referente della Società Intersistemi Spa di Roma, secondo le modalità di valutazione e i punteggi da assegnare alla prova d'esame, nonché per le istruzioni contenute nell'Allegato n. 1) al presente verbale, parte integrante e sostanziale dello stesso.

Nello svolgimento delle prove d'esame sarà garantito il rispetto dei protocolli di sicurezza Covid 19, se ancora necessari: ai candidati verrà data comunicazione di tale protocollo, unitamente al piano operativo specifico della presente procedura concorsuale, mediante pubblicazione nella sezione Amministrazione trasparente del Comune di Riva del Garda entro tre giorni prima dell'effettuazione di ciascuna prova d'esame.

La Commissione, al fine di poter trasmettere le prove alla Società Intersistemi Spa di Roma per la relativa elaborazione e permutazione dei questionari, come previsto nell'offerta di data 04.01.2022, ns. prot. n. 368 di pari data (attività che consiste nell'elaborazione della prova in un numero diverso di diverse permutazioni pari al numero dei candidati ammessi alla prova: secondo questa modalità, i questionari saranno pre-abbinati ai relativi moduli per le risposte e riporteranno, per ciascuna versione, le medesime domande e risposte secondo un diverso ordine di presentazione), prima dello svolgimento della prova scritta elabora le previste tre prove d'esame, decidendo di ripetere in tutte e tre le prove alcune domande ritenute particolarmente importanti in relazione alle mansioni della figura di agente di polizia locale.

Le suddette tre prove predisposte, firmate dal Presidente, dai Commissari e dal segretario, dovranno essere allegate al suddetto verbale.

Come stabilito nel bando di concorso e ribadito nella citata determinazione n. 208/2022 relativa alla nomina della Commissione, la dott.ssa Alessandra Sebaste parteciperà soltanto alla valutazione dei candidati durante la prova orale.

Per quanto riguarda lo svolgimento della prova orale, la Commissione stabilisce che la stessa si sostanzia nella valutazione dei seguenti aspetti:

1. completezza delle risposte
2. capacità di argomentazione
3. capacità di esposizione
4. capacità relazionali, profili attitudinali e motivazionali

e stabilisce che le domande sulle materie previste dal bando verranno predisposte dalla Commissione stessa.

Le domande oggetto della prova orale saranno preventivamente formulate per iscritto al fine di consentire il sorteggio delle stesse e suddivise nei seguenti 3 gruppi di argomenti scelti tra le materie previste nel bando di concorso, tra cui il candidato dovrà sorteggiare una domanda per ciascuno dei seguenti gruppi:

- 1) leggi e regolamenti di pubblica sicurezza, polizia locale, circolazione stradale - procedure sanzionatorie relativamente agli illeciti amministrativi
- 2) nozioni di diritto penale e procedura penale
- 3) nozioni di diritto pubblico, con particolare riferimento all'Ordinamento dei Comuni della Regione Trentino Alto Adige - nozioni sul rapporto di lavoro dei dipendenti dei Comuni della Regione Trentino Alto Adige - nozioni di diritto amministrativo, con particolare riferimento alle norme in materia di procedimento amministrativo, diritto di accesso ai documenti amministrativi e responsabilità dei pubblici dipendenti - normativa in materia di trattamento dei dati personali, anticorruzione e trasparenza.

La Commissione, per la **valutazione della prova orale**, sulle materie previste nel bando di concorso, concorda di adottare i seguenti punteggi a disposizione di ciascun commissario, che verranno attribuiti in base ai sotto evidenziati elementi di valutazione ed ai seguenti coefficienti di attribuzione.

ELEMENTI DI VALUTAZIONE	PUNTEGGI
a) conoscenza dell'argomento e completezza della trattazione	max 6
b) chiarezza nell'esposizione e proprietà del linguaggio	max 2
c) ordine logico seguito nell'esposizione	max 2
Totale valutazione elementi	max 10

Al fine dell'attribuzione del punteggio ai singoli elementi di valutazione sopra elencati, entro i limiti di punteggio indicati, ciascun commissario procederà all'attribuzione a ciascuno di essi di un coefficiente compreso tra 0,0 e 1,0 secondo quanto di seguito specificato:

- un coefficiente pari a 0,0 nel caso in cui l'elemento in esame risulti "non trattato";
- un coefficiente pari a 0,1 nel caso in cui l'elemento in esame risulti trattato in modo "assolutamente inadeguato";
- un coefficiente pari a 0,2 nel caso in cui l'elemento in esame risulti trattato in modo "inadeguato";
- un coefficiente pari a 0,3 nel caso in cui l'elemento in esame risulti trattato in modo "gravemente carente";
- un coefficiente pari a 0,4 nel caso in cui l'elemento in esame risulti trattato in modo "carente";
- un coefficiente pari a 0,5 nel caso in cui l'elemento in esame risulti trattato in modo "insufficiente";
- un coefficiente pari a 0,6 nel caso in cui l'elemento in esame risulti trattato in modo "sufficiente";
- un coefficiente pari a 0,7 nel caso in cui l'elemento in esame risulti trattato in modo "discreto";
- un coefficiente pari a 0,8 nel caso in cui l'elemento in esame risulti trattato in modo "positivo";
- un coefficiente pari a 0,9 nel caso in cui l'elemento in esame risulti trattato in modo "buono";
- un coefficiente pari a 1,0 nel caso in cui l'elemento in esame risulti trattato in modo "ottimo".

Una volta attribuito il coefficiente a ciascuno degli elementi, il punteggio viene assegnato allo stesso moltiplicando il coefficiente medesimo per il limite massimo di punteggio fissato per l'elemento in questione e sopraindicato.

Al termine di tale operazione, che verrà effettuata da ciascun commissario, si procederà a sommare i punteggi attribuiti dagli stessi al fine di stabilire il punteggio finale determinato per l'elemento in questione.

A tale punteggio va poi sommato il punteggio assegnato per la valutazione delle capacità relazionali e motivazionali del candidato: in relazione a questo, la Commissione, per la **valutazione finalizzata all'accertamento delle capacità relazionali e del profilo attitudinale e motivazionale dei candidati con riferimento al posto messo a concorso**, concorda di mettere a disposizione della dott.ssa Alessandra Sebaste **punti 10.**, secondo la seguente **griglia di valutazione**:

PUNTEGGI	LIVELLO EVIDENZIATO NEL COLLOQUIO
0 - 3	gravemente insufficiente
4 - 5	insufficiente
6	sufficiente
7	discreto
8	buono
9	ottimo
10	eccellente

Nel verbale verrà indicato il punteggio finale per ciascun elemento di valutazione e la somma degli stessi, riparametrati sul punteggio massimo a disposizione per la prova orale pari a 40 punti secondo quanto sopra stabilito al quale andrà quindi aggiunto il punteggio conseguito nella valutazione delle capacità relazionali, attitudinali e motivazionali del candidato (punteggio massimo pari a 10), al fine di conseguire la votazione complessiva conseguita.

(omissis)