

 <b>COMUNE DI RIVA DEL GARDA</b> <b>Provincia di Trento</b>	<b>Determinazione</b>  <b>n. 782</b>  <b>del 29/11/2023</b>
--	---

PROPOSTA 2023/2319

**OGGETTO: PROCEDURA DI STABILIZZAZIONE PER LA COPERTURA DI N. 2 POSTI DI OPERATORE D'APPOGGIO - CATEGORIA A, UNO A TEMPO PIENO E UNO PART TIME 18 ORE SETTIMANALI, PRESSO ASILO NIDO COMUNALE LAGOBLU. APPROVAZIONE AVVISO PUBBLICO.**

**Segreteria Generale e Organizzativa**

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

**n. 782 del 29/11/2023**

**RELAZIONE ISTRUTTORIA**

Presso l'Unità Operativa Istruzione e Politiche Sociali – Asilo nido Lagoblu risultano vacanti due posti nella figura professionale di Operatore d'appoggio – categoria A, l'uno a tempo pieno 36 ore settimanali e l'altro part time 18 ore settimanali.

La previsione normativa di cui all'art. 24 della L.P. 29 dicembre 2017, n. 18, come modificato dall'art. 10 della L.P. 29 dicembre 2022, n. 20, ha previsto specifiche misure per la stabilizzazione del personale dei nidi d'infanzia e delle scuole dell'infanzia, motivata dal contenimento del ricorso a contratti a termine e alla valorizzazione della professionalità acquisita dal personale con rapporto di lavoro a tempo determinato.

In virtù di tali norme, nel Documento di programmazione del fabbisogno di personale per gli anni 2023-2025, approvato con deliberazione della Giunta Municipale n. 534 di data 16.03.2023, è stata prevista la copertura di tali posti in via prioritaria mediante procedura di stabilizzazione.

La Giunta Provinciale con deliberazione n. 1089 di data 16 giugno 2023 ha stabilito i criteri per poter partecipare alle procedure di stabilizzazione sopra descritte, prevedendo il possesso dei seguenti requisiti:

a) aver prestato servizio anche per un solo giorno successivamente alla data del 28 agosto 2015 con contratti di lavoro a tempo determinato, presso l'ente locale della Provincia che procede all'assunzione;

b) aver maturato al 31 dicembre 2022, presso uno o più enti locali del Comparto Autonomie Locali della Provincia Autonoma di Trento, anche in sommatoria, almeno tre anni di contratto, anche non continuativi, negli ultimi otto anni nella figura professionale interessata dalla procedura di assunzione;

c) il personale in possesso dei requisiti di cui alle precedenti lettere a) e b) deve essere risultato idoneo in un concorso pubblico bandito per la medesima figura professionale. L'idoneità può risultare dall'inserimento in graduatorie pubbliche per assunzioni a tempo determinato o indeterminato, riferita ad una procedura concorsuale/selettiva per esami, per titoli ed esami o per titoli, riferita alle medesime mansioni di operatore d'appoggio. Per l'applicazione di tale requisito, si dà precedenza al personale con maggiore anzianità di servizio maturata a tempo determinato in pari categoria presso l'ente che procede all'assunzione.

Vista la necessità di dare stabile copertura ai due posti vacanti sopra indicati, con nota di data 09.08.2023, prot. n. 32030 è stata inviata a tutti i Comuni del Comparto Autonomie Locali, alla Provincia Autonoma di Trento, alla Comunità Alto Garda e Ledro, alla Comunità Vallagarina nonché alle APSP la richiesta di utilizzo di graduatorie per assunzioni a tempo indeterminato nella figura professionale in parola.

A tale richiesta nessun ente ha dato riscontro positivo; tenuto conto della previsione contenuta nel citato Documento di programmazione del fabbisogno di personale per gli anni 2023-2025, occorre pertanto procedere alla copertura dei due posti vacanti in parola mediante l'attivazione della procedura di stabilizzazione secondo le norme contenute nella L.P. n. 18/2017, come successivamente modificata dalla L.P. n. 20/2022.

In applicazione delle norme citate, per poter presentare domanda di stabilizzazione per la copertura dei due posti di operatore d'appoggio presso l'Asilo nido Lagoblu occorre essere in possesso dei seguenti requisiti:

a) essere stati in servizio anche per un solo giorno successivamente alla data del 28 agosto 2015 con contratto di lavoro a tempo determinato presso il Comune di Riva del Garda nella figura professionale di operatore d'appoggio – categoria A;

b) aver maturato al 31 dicembre 2022, presso uno o più enti locali del Comparto Autonomie Locali della Provincia Autonoma di Trento, anche in sommatoria, almeno tre anni di contratto, anche non continuativi, negli ultimi otto anni (dal 01.01.2015 al 31.12.2022) nella figura professionale di operatore d'appoggio, categoria A;

c) il personale in possesso dei requisiti di cui alle precedenti lettere a) e b) deve essere risultato idoneo in un concorso pubblico bandito per la medesima figura professionale. L'idoneità può risultare dall'inserimento in graduatorie pubbliche per assunzioni a tempo determinato o indeterminato, riferita ad una procedura concorsuale/selettiva per esami, per titoli ed esami o per titoli, riferita alle medesime mansioni di operatore d'appoggio. Per l'applicazione di tale requisito, si dà precedenza al personale con maggiore anzianità di servizio maturata a tempo determinato in pari categoria presso il Comune di Riva del Garda.

In data 28 novembre 2022 è stato sottoscritto il Protocollo di finanza locale per il 2023 il quale, in relazione alla disciplina del personale dei Comuni, ha confermato le disposizioni introdotte nel Protocollo di finanza locale 2022, sottoscritto in data 16 novembre 2021 e relativa integrazione firmata dalle parti in data 15 luglio 2022, e come nello specifico disciplinata nella sua regolamentazione dalle deliberazioni della giunta provinciale n. 592 di data 16 aprile 2021, n. 1503 di data 10 settembre 2021 e n. 726 di data 28 aprile 2023.

In virtù di quanto fin qui illustrato, considerata la necessità di provvedere alla copertura di n. 2 posti

a tempo indeterminato e pieno di Operatore d'appoggio – categoria A (uno a tempo pieno e l'altro a tempo parziale 18 ore settimanali) presso l'Unità Operativa Istruzione e Politiche Sociali – Asilo nido comunale Lagoblu per poter far fronte al fabbisogno dei Servizi educativi dell'Amministrazione comunale che si avvalgono di questa specifica figura professionale nonché per tutte le ragioni già illustrate in premessa, è stato, quindi, predisposto un avviso ai sensi degli articoli 15 e 16 del vigente Regolamento Organico del Personale dipendente, nel testo allegato alla presente determinazione quale parte integrante e sostanziale.

Visti:

- il Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino Alto Adige approvato con L.R. 3 maggio 2018, n. 2 e s.m.;
- l'art. 24 della L.P. 29 dicembre 2017, n. 18, come modificato dall'art. 10 della L.P. 29 dicembre 2022, n. 20;
- la deliberazione della Giunta Provinciale n. 1089 di data 16.06.2023;
- il Regolamento Organico del Personale dipendente, da ultimo approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 123 di data 23.02.2023;
- il Regolamento di Contabilità approvato con deliberazione consiliare n. 186 dd. 28.03.2019.

Vista la deliberazione della Giunta Municipale n. 536 dd. 09/03/2023, di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) 2023-2025, con l'individuazione dei capitoli di spesa e l'attribuzione ai Responsabili delle strutture.

Il responsabile del presente procedimento è: dott.ssa Anna Cattoi – Segretario Generale reggente

Pratica istruita da: dott.ssa Serena Ciaghi – Unità Operativa Personale

Tel: 0464/573825 email ciaghisserena@comune.rivadelgarda.tn.it

## **DETERMINA**

1. di indire, ai sensi degli articoli 15 e 16 del vigente Regolamento Organico del Personale dipendente e per le motivazioni meglio esposte in premessa e in attuazione delle norme contenute all'art. 24 della L.P. 29 dicembre 2017, n. 18, come modificato dall'art. 10 della L.P. 29 dicembre 2022, n. 20, la procedura di stabilizzazione per la copertura dei seguenti due posti a tempo indeterminato nella figura professionale di Operatore d'appoggio – categoria A presso l'Unità Operativa Istruzione e Politiche Sociali – Asilo nido comunale Lagoblu:
  - n. 1 posto a tempo pieno (36 ore settimanali);
  - n. 1 posto a tempo parziale (18 ore settimanali);
2. di approvare il testo dell'avviso pubblico che, allegato alla presente determinazione, ne costituisce parte integrante e sostanziale;
3. di dare atto che tale avviso sarà pubblicato all'albo pretorio informatico e sul sito internet del Comune di Riva del Garda, nella sezione Amministrazione trasparente, all'indirizzo indicato nell'avviso stesso;
4. di disporre che l'avviso sia altresì comunicato ai Comuni della Provincia Autonoma di Trento affinché provvedano alla pubblicazione sul proprio albo telematico, alle principali organizzazioni sindacali e all'Agenzia provinciale del Lavoro;
5. di dare atto, in applicazione dell'art. 4 comma 4 della L.P. 23/1992 e ss.mm., che avverso la presente determinazione è ammesso ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni ex art. 8 del D.P.R. 24.11.1971 n. 1199 e giurisdizionale avanti al T.R.G.A. di Trento entro 60 giorni ex artt. 13 e 29 del D. Lgs. 02.07.2010 n. 104, da parte di chi abbia

un interesse concreto ed attuale; il Responsabile del Procedimento provvederà alle comunicazioni conseguenti.

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

**CATTOI ANNA**

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e per gli effetti degli artt. 20 e 21 del D.Lgs. n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

**ALLEGATI**

- copia avviso pubblico (impronta:

A4B41285B2A97979282DDDE3032B81E2BBEE804759AA7FAF0ECC822F9D33D79)