

 <p>COMUNE DI RIVA DEL GARDA <i>Provincia di Trento</i></p>	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="text-align: center; padding: 5px;">Determinazione</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="padding: 5px;">n. 2022 - 677 di data 13/10/2022</td></tr> <tr> <td style="padding: 5px;">Pratica: DETRS202200656</td></tr> <tr> <td style="padding: 5px;">Pratica principale: PERCNDE20220005 presso (8) SEG PERSONALE</td></tr> <tr> <td style="padding: 5px;">Movimenti contabili come da allegato</td></tr> <tr> <td style="padding: 5px;">PEG approvato con delibera giuntale n. 333 di data 13-04-2022</td></tr> <tr> <td style="height: 20px;"></td></tr> </tbody> </table>	Determinazione	n. 2022 - 677 di data 13/10/2022	Pratica: DETRS202200656	Pratica principale: PERCNDE20220005 presso (8) SEG PERSONALE	Movimenti contabili come da allegato	PEG approvato con delibera giuntale n. 333 di data 13-04-2022	
Determinazione								
n. 2022 - 677 di data 13/10/2022								
Pratica: DETRS202200656								
Pratica principale: PERCNDE20220005 presso (8) SEG PERSONALE								
Movimenti contabili come da allegato								
PEG approvato con delibera giuntale n. 333 di data 13-04-2022								

ID_PRATICA



2 0 2 2 0 5 0 1 2 0

OGGETTO: Indizione di un concorso pubblico per esami per la copertura di n. 2 posti a tempo indeterminato e pieno, di cui uno riservato a dipendenti del Comune di Riva del Garda in possesso dei requisiti previsti dall'art. 15 dell'Ordinamento Professionale 20.04.2007 e ss.mm.ii, nella figura professionale di Collaboratore amministrativo/contabile – Categoria C livello evoluto.

RELAZIONE ISTRUTTORIA

Nel vigente Organigramma del personale dipendente del Comune di Riva del Garda risultano vacanti n. 2 posti di Collaboratore amministrativo/contabile – categoria C – livello evoluto, uno presso il Corpo di Polizia Locale Intercomunale Alto Garda e Ledro e l’altro presso l’Area della Programmazione, Bilancio e Contabilità.

Per la copertura di entrambi i posti si sono già svolte le previste procedure di progressione interna: nel primo caso la procedura interna si è conclusa senza candidati idonei, nel secondo caso la candidata idonea che poi ha preso servizio, per successive esigenze di servizio, è stata trasferita presso altra Area.

L'art. 96 del Codice degli enti locali della Regione Trentino Alto Adige Legge regionale 3 maggio 2018 n. 2 e ss.mm. e ii. prevede, che “l'ente, nell'ambito della programmazione pluriennale del fabbisogno di personale, garantisca il rispetto dei principi stabiliti dall'art. 97 della Costituzione, prevedendo che l'accesso ai nuovi posti sia riservato in misura non inferiore al 50 per cento all'ingresso dall'esterno”.

Con deliberazione della Giunta Municipale n. 347 di data 28.04.2022 è stato approvato il Documento di programmazione del fabbisogno di personale per gli anni 2022-2024, dove si è stabilito, tra l’altro, di procedere alla copertura dei due posti vacanti in parola mediante attivazione di procedura concorsuale, di cui un posto riservato al personale a tempo indeterminato del Comune di Riva del Garda in possesso dei requisiti previsti dall'art. 15 dell'Ordinamento Professionale di data 20.04.2007 e ss.mm.ii., come meglio definitivi nell'avviso riservato ai dipendenti del Comune di Riva del Garda, allegato alla presente determinazione quale parte integrante e sostanziale.

In data 16 novembre 2021 è stato sottoscritto il Protocollo di finanza locale per il 2022 il quale, in relazione alla disciplina del personale dei Comuni, ha confermato le disposizioni introdotte nel Protocollo di finanza locale 2021, sottoscritto in data 16 novembre 2020, e come nello specifico disciplinata nella sua regolamentazione dalle deliberazioni della giunta provinciale n. 592 di data 16 aprile 2021 e n. 1503 di data 10 settembre 2021.

In virtù di quanto fin qui illustrato, considerata la necessità di provvedere alla copertura dei due posti a tempo indeterminato e pieno di Collaboratore amministrativo/contabile – categoria C –

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e per gli effetti degli artt. 20 e 21 del D.Lgs. n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

DETRS202200656

1/3

livello evoluto, uno presso il Corpo di Polizia Locale Intercomunale Alto Garda e Ledro e l'altro presso l'Area della Programmazione, Bilancio e Contabilità, per poter far fronte al fabbisogno dei Servizi dell'Amministrazione comunale che si avvalgono di questa specifica figura professionale, è stato, quindi, predisposto un avviso di pubblico concorso per soli esami, ai sensi degli articoli 15 e 16 del vigente Regolamento Organico del Personale dipendente, nel testo allegato alla presente determinazione quale parte integrante e sostanziale, che determina i requisiti richiesti per l'ammissione, la tassa di partecipazione e le prove d'esame.

Ai sensi della Legge 340 del 24 novembre 2000 e dell'articolo 23 del Regolamento Organico del Personale dipendente la tassa di concorso è fissata in euro 10,00.=.

L'avviso di concorso pubblico sarà pubblicato, nel rispetto dei termini di legge, sul Bollettino Ufficiale della Regione Trentino Alto-Adige e ne verrà data idonea pubblicità.

Visti:

- il Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino Alto Adige approvato con L.R. 3 maggio 2018, n. 2 e s.m.;
- il Regolamento Organico del Personale dipendente, da ultimo approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 229 di data 30.04.2020;
- il Regolamento di Contabilità approvato con deliberazione consiliare n. 186 dd. 28.03.2019.

Pratica istruita da: Ciaghi Serena - tel 0464573825 - e-mail ciaghiserena@comune.rivadelgarda.tn.it

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO DI BILANCIO Personale

Vista la relazione con gli esiti e le motivazioni dell'istruttoria disposta, cui si fa rinvio

DETERMINA

1. di indire, ai sensi degli articoli 15 e 16 del vigente Regolamento Organico del Personale dipendente e per le motivazioni meglio esposte in premessa, un pubblico concorso per soli esami per la copertura di n. 2 posti a tempo indeterminato e pieno (36 ore settimanali) (di cui un posto riservato al personale a tempo indeterminato del Comune di Riva del Garda in possesso dei requisiti previsti dall'art. 15 dell'Ordinamento Professionale di data 20.04.2007 e ss.mm.ii.) nel profilo professionale di Collaboratore amministrativo/contabile – categoria C – livello evoluto, uno presso il Corpo di Polizia Locale Intercomunale Alto Garda e Ledro e l'altro presso l'Area della Programmazione, Bilancio e Contabilità;
2. di approvare il testo del bando di concorso che, allegato alla presente determinazione, ne costituisce parte integrante e sostanziale;
3. di approvare altresì il testo dell'avviso per i dipendenti del Comune di Riva del Garda allegato al bando di concorso di cui al precedente punto 2), testo allegato alla presente determinazione quale parte integrante e sostanziale della stessa;
4. di dare atto che il bando di concorso sarà pubblicato, nel rispetto dei termini di legge, sul Bollettino Ufficiale della Regione Trentino Alto-Adige, all'albo pretorio informatico e sul sito internet del Comune di Riva del Garda, nella sezione Amministrazione trasparente, all'indirizzo indicato nel bando stesso;
5. di disporre che il bando di concorso sia altresì comunicato ai Comuni della Provincia Autonoma di Trento affinché provvedano alla pubblicazione sul proprio albo telematico, alle principali organizzazioni sindacali e all'Agenzia provinciale del Lavoro;

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e per gli effetti degli artt. 20 e 21 del D.Lgs. n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

6. di dare atto, in applicazione dell'art. 4 comma 4 della L.P. 23/1992 e ss.mm., che avverso la presente determinazione è ammesso ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni ex art. 8 del D.P.R. 24.11.1971 n. 1199 e giurisdizionale avanti al T.R.G.A. di Trento entro 60 giorni ex artt. 13 e 29 del D. Lgs. 02.07.2010 n. 104, da parte di chi abbia un interesse concreto ed attuale; il Responsabile del Procedimento provvederà alle comunicazioni conseguenti.

DISPOSIZIONI PER L'ESECUZIONE ED IL CONTROLLO:

La presente determinazione, ai fini esecutivi, viene stornata mediante segnalazione informatica, alle seguenti strutture:

PERSONALE

DELIBERE

SEGRETARIO

RAGIONERIA PERSONALE

AREA PROGRAMMAZIONE BILANCIO E CONTABILITA` - RSF

COMANDANTE POLIZIA LOCALE INTERCOMUNALE

PERSONALE P.L.

e comunicata al Sindaco .

Alleg.:

bando_copia_all_determina.pdf

bando_allegato2_ dipendenti.pdf

documento redatto da CIAGHISERENA

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
RESP AREA SEGRETERIA GENERALE E ORGANIZZATIVA
CATTOI ANNA

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e per gli effetti degli artt. 20 e 21 del D.Lgs. n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

DETRS202200656

3/3