

	<b>Determinazione</b>
	n. 2021 - 659 di data 30/09/2021
	Pratica: DETRS202100633
	Pratica principale: PERCNPR20210003 presso (8) SEG PERSONALE
	Movimenti contabili come da allegato
	PEG approvato con delibera giuntale n. 105 di data 30-03-2021

ID\_PRATICA



2 0 2 1 0 4 6 9 4 0

**OGGETTO:** Indizione di una pubblica selezione unica per esame, in convenzione con il Comune di Arco, per la formazione di una graduatoria da utilizzare per assunzioni con rapporto di lavoro a tempo determinato di personale nella figura professionale di Operatore d'appoggio – categoria A.

#### RELAZIONE ISTRUTTORIA

L'art. 92 del Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino Alto Adige approvato con L.R. n. 2/2018 rinvia al Regolamento Organico la definizione di particolari modalità di selezione di personale a tempo determinato secondo i criteri e i limiti indicati nei contratti collettivi di lavoro vigenti.

L'art. 48 del vigente Regolamento Organico del personale dipendente stabilisce quanto segue che le assunzioni a tempo determinato "si effettuano":

a) *in ordine di merito rispetto alle vigenti graduatorie dei concorsi pubblici di identica figura professionale;*

b) *in mancanza di graduatorie di cui al precedente punto, l'assunzione del personale a tempo determinato sarà preceduta da idoneo avviso pubblico, con formulazione di una graduatoria di merito basata su criteri preordinati (per titoli e/o per prova selettiva)".*

Il 28 agosto 2021 è scaduta la graduatoria della pubblica selezione unica svolta in convenzione con il Comune di Arco per assunzioni a tempo determinato di personale nella figura professionale di Operatore d'appoggio – categoria A.

Al fine di disporre di una graduatoria da poter utilizzare per sostituzione di personale assente dal servizio, è necessario e urgente procedere, nel rispetto di quanto stabilito dal citato art. 48 del Regolamento Organico del personale dipendente, all'indizione di pubblica selezione per esame per la formazione di una graduatoria da poter utilizzare per assunzioni con rapporto di lavoro a tempo determinato nella suddetta figura professionale.

L'art. 37, comma 2 lettera a) del vigente contratto collettivo provinciale del personale del Comparto Autonomie Locali sottoscritto in data 1° ottobre 2018 stabilisce che l'Amministrazione possa stipulare contratti individuali di lavoro a tempo determinato per esigenze di carattere temporaneo ed eccezionale, in particolare per la sostituzione di personale comunque assente dal servizio.

In data 9 giugno 2021, ns. prot. n. 21215 è stata sottoscritta la "Convenzione tra il comune di Riva del Garda ed il comune di Arco (prot. n. 21171/2021 - rep.n. 79) per l'effettuazione di concorsi e/o prove selettive unitarie per il reclutamento del personale, ai sensi dell'art. 99, comma 3 del Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma trentino Alto – Adige (L.R. n. 2/2018)"

Con nota di data 17.08.2021 prot. n. 30533 il Comune di Riva del Garda ha comunicato l'intenzione

---

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e per gli effetti degli artt. 20 e 21 del D.Lgs. n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

DETRS202100633

1/3

di avviare a breve una procedura selettiva per disporre di una graduatoria cui attingere per le assunzioni a tempo determinato nella figura di operatore d'appoggio, categoria A, livello unico, presso le rispettive strutture di asilo nido e scuola dell'infanzia, chiedendo al Comune di Arco di comunicare l'eventuale interesse, al fine di procedere in tempi brevi all'approvazione del relativo avviso.

Con successiva nota di data 20.08.2021 prot. n. 24424 di data 24.08.2021, acquisita al protocollo comunale sub n. 31313 di data 24.08.2021, il Comune di Arco ha comunicato l'interesse a svolgere la predetta selezione unica.

Ai sensi dell'art. 2 della citata convenzione, è stata, quindi, firmata l'Intesa tra il Sindaco del Comune di Riva del Garda e il Sindaco del Comune di Arco (ns. prot. n. 34286 di data 15.09.2021) per lo svolgimento della selezione pubblica unica per esami per la formazione di una graduatoria da utilizzare per assunzioni a tempo determinato di personale in qualità di operatore d'appoggio, categoria A, livello unico

Nell'Intesa tra i Sindaci si è altresì stabilito di affidare al Comune di Riva del Garda il ruolo di capofila dell'intera procedura selettiva unica: pertanto, i relativi atti gestionali vanno assunti dal Comune di Riva del Garda.

All'avviso di pubblica selezione verrà data idonea pubblicità, al fine di garantire la massima trasparenza e partecipazione.

Visti:

- Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino Alto Adige approvato con L.R. n. 2/2018;
- il vigente Regolamento Organico del Personale dipendente approvato da ultimo con deliberazione del Consiglio comunale n. 229 di data 30 aprile 2020;
- il Contratto collettivo provinciale di lavoro del comparto Autonomie locali, Area non dirigenziale, sottoscritto in data 1° ottobre 2018.

Pratica istruita da: Ciaghi Serena - tel 0464573825 - e-mail ciaghiserena@comune.rivadelgarda.tn.it

## **IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO DI BILANCIO**

### **Personale**

Vista la relazione con gli esiti e le motivazioni dell'istruttoria disposta, cui si fa rinvio

### **DETERMINA**

1. di indire, per le motivazioni di cui in premessa e ai sensi dell'art. 48 del vigente Regolamento Organico del Personale dipendente, una pubblica selezione unica per esame, in convenzione con il Comune di Arco, per la formazione di una graduatoria da poter utilizzare per assunzioni con rapporto di lavoro a tempo determinato nella figura professionale di Operatore d'appoggio – categoria A – livello unico;
2. di approvare il testo dell'avviso di selezione che, allegato alla presente determinazione, ne costituisce parte integrante e sostanziale;
3. di dare atto che tale avviso sarà pubblicato all'albo telematico, e sul sito internet del Comune di Riva del Garda, nella sezione Amministrazione trasparente, all'indirizzo indicato nell'avviso stesso;
4. di disporre che l'avviso sia altresì comunicato ai principali Comuni del Trentino affinché provvedano alla pubblicazione sul proprio albo telematico, alle principali organizzazioni

---

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e per gli effetti degli artt. 20 e 21 del D.Lgs. n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

- sindacali e all’Agenzia provinciale del Lavoro;
5. di dare atto, in applicazione dell’art. 4 comma 4 della L.P. 23/1992 e ss.mm., che avverso la presente determinazione è ammesso ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni ex art. 8 del D.P.R. 24.11.1971 n. 1199 e giurisdizionale avanti al T.R.G.A. di Trento entro 60 giorni ex artt. 13 e 29 del D. Lgs. 02.07.2010 n. 104, da parte di chi abbia un interesse concreto ed attuale; il Responsabile del Procedimento provvederà alle comunicazioni conseguenti.

**DISPOSIZIONI PER L'ESECUZIONE ED IL CONTROLLO:**

La presente determinazione, ai fini esecutivi, viene stornata mediante segnalazione informatica, alle seguenti strutture:

PERSONALE

DELIBERE

SEGRETARIO

RAGIONERIA PERSONALE

U.O. ISTRUZIONE E POLITICHE SOCIALI

e comunicata al Sindaco .

Alleg.:

avviso di selezione.pdf

documento redatto da CIAGHISERENA

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
RESP AREA SEGRETERIA GENERALE E ORGANIZZATIVA  
CATTOI ANNA

---

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e per gli effetti degli artt. 20 e 21 del D.Lgs. n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

DETRS202100633

3/3