



COMUNE DI RIVA DEL GARDA

VERBALE DI DELIBERAZIONE N. 1167
DELLA GIUNTA MUNICIPALE

**L.P. 19/83 E L.P. 14/14 - DOCUMENTO POLITICHE COMUNALI DEL
LAVORO - INTERVENTO 19 ANNO 2020 - APPROVAZIONE AI FINI
CONTRIBUTIVI DELLA PAT NEI VARI AMBITI DI PROGETTAZIONE**

L'anno duemilaventi, addì tre del mese di marzo (03-03-2020), alle ore 13:15 nella Sala riunioni, si è riunita la Giunta Municipale.

Risultano presenti i signori:

MOSANER ADALBERTO	- Sindaco
CAPRONI MARIO	- Vice Sindaco
GATTI LUCIA	- Assessore
CHINCARINI FLAVIA	- Assessore
ZANONI ALESSIO	- Assessore
ACCORSI MASSIMO	- Assessore

Assiste la Sig.ra MORESCO LORENZA - Segretario generale

Riconosciuto il numero legale degli intervenuti, il sig. MOSANER ADALBERTO nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto suindicato posto al n. 3311 dell'ordine del giorno.

Relazione.

L'Agenzia del Lavoro provinciale, al fine di facilitare l' inserimento lavorativo di soggetti deboli e di favorire il recupero sociale e lavorativo di soggetti in situazione di svantaggio sociale concede contributi agli Enti locali che promuovono progetti per lavori di utilità collettiva.

Nell'ambito del Documento provinciale degli Interventi di Politica del lavoro, approvato con delibera della Giunta provinciale n. 75/2020, in vigore, anche i Comuni possono promuovere propri interventi straordinari di politica del lavoro tra cui l'intervento 19 (ora denominato Intervento 3.3.D) "Progetti occupazionali in lavori socialmente utili per accrescere l'occupabilità e per il recupero sociale di persone disabili". Questo strumento predisposto dall'Agenzia del Lavoro è finalizzato a favorire l'inserimento nel mondo del lavoro e l'integrazione sociale di persone deboli.

I progetti rientrano in programmi territoriali e sono definiti in relazione alla consistenza di apposite liste di soggetti in condizione di debolezza occupazionale.

Tale strumento posto in essere da parte degli Enti pubblici ha la finalità di alleggerire le tensioni occupazionali esistenti, favorendo opportunità di lavoro temporanee, per particolari fasce di manodopera, mediante lo svolgimento di lavori socialmente utili, che tendano ad agevolare, ove possibile, la crescita professionale dei soggetti coinvolti aiutandoli ad un reinserimento sociale nel normale ed ordinario circuito del mondo lavorativo.

Nel succitato Documento provinciale è prevista l' erogazione di contributi da parte dell'Agenzia del Lavoro a comuni che attivino lavori socialmente utili, con prevalente contenuto di manodopera, per progetti di durata variabile che prevedano interventi nei settori nel medesimo indicati e come di seguito analiticamente descritti.

L'intervento 19 è anche finalizzato prioritariamente alla realizzazione di lavori che si adattino alle caratteristiche dei soggetti segnalati dai Servizi Socio - sanitari del territorio, per i quali molte volte gli interventi previsti rappresentano l' unica opportunità lavorativa offerta dal mercato del lavoro.

Il problema dell'attuale crisi produttiva e della contrazione dei livelli occupazionali ha spronato il Comune di Riva del Garda, anche quest'anno come in passato, a creare nuove opportunità occupazionali per fornire risposta alle esigenze della collettività ed in particolare alle fasce più deboli della popolazione, presentando all'Agenzia del Lavoro, in base alla legge provinciale 19/83 e s.m., il documento denominato "Intervento 19", finalizzato allo svolgimento di attività socialmente utili, come previsto dal Documento provinciale di Politica del Lavoro della XVI legislatura di cui alla deliberazione della Giunta provinciale n. 75/2020.

Gli ambiti di intervento individuati dall'Agenzia del Lavoro della PAT sono i seguenti:

- abbellimento urbano e rurale, ivi compresa la relativa manutenzione;
- valorizzazione di beni culturali ed artistici anche mediante l'attività di salvaguardia, produzione, allestimento e custodia di mostre relativi a prodotti, oggetti ed attrezzature

- del territorio, nonché riordino o recupero e valorizzazione di testi e/o documenti di interesse storico o culturale;
- recupero di materiale e beni nell'ambito di attività afferenti alla “Rete provinciale del Riuso”;
 - riordino di archivi e/o recupero di lavori arretrati di tipo tecnico o amministrativo, non rientranti nelle attività di ordinaria amministrazione dell'ente;
 - servizi di custodia e vigilanza finalizzati alla migliore fruibilità degli impianti e attrezzature sportive, di centri sociali, di centri socio-assistenziali educativi e/o culturali gestiti dagli enti promotori;
 - particolari servizi ausiliari di tipo sociale a carattere temporaneo, compatibili con il grado di debolezza o svantaggio del lavoratore, o particolari servizi necessari per il recupero del lavoratore (purché non in sostituzione di quanto già attuato sul territorio).

Con nota dd. 12.02.2020 n. 94274 nostro prot. n. 5966 di pari data, la Provincia ha comunicato le nuove disposizioni normative e amministrative relative all'attuazione dei progetti dei lavori socialmente utili gestiti da Agenzia del Lavoro. In particolare ha precisato che le modifiche sostanziali trovano applicazione a partire dall'annualità 2021 e quindi non per i progetti dell'anno incorso.

Gli interventi progettati dai diversi Uffici del Comune di Riva del Garda che costituiscono il Documento di politiche del lavoro di Intervento 19 anno 2020, diversamente modulati sia per entità degli stessi che per tipologia di applicazione costituiscono una parziale, ma significativa risposta istituzionale al problema della disoccupazione, in particolare dei soggetti deboli e svantaggiati ed in particolare quella femminile e perseguono le finalità di utilità collettiva.

Sempre con riferimento alla succitata nota della PAT i progetti hanno per oggetto "servizi di interesse generale" ai sensi della Decisione della Commissione Europea C (2011) 9380 definitivo del 20.12.11 e ss. mm. e ii. sussistendo le condizioni nella stessa indicate.

Lo strumento è strutturato in base ai principi definiti dalla PAT, ma è coniugato nella sua formulazione alla particolare situazione del contesto locale ed alla fisionomia delle Liste del Centro per l'Impiego, come emersa nel corso della riunione di verifica finale dell'anno 2019 ed indicazioni fornite dai Servizi territoriali segnalanti nel corso di apposita riunione.

Ai fini dell'individuazione degli ambiti di intervento si sono pure tenuti presenti i report degli incontri svolti direttamente con i lavoratori da parte dell'assessorato, determinando quindi un documento più rispondente alle necessità e competenze dei vari soggetti coinvolti.

L'Unità Operativa Istruzione e Politiche Sociali, sulla base della progettazione degli interventi predisposta dai diversi uffici dell'Amministrazione ha elaborato il Documento comunale di politiche del lavoro Intervento 19/2020 dd. febbraio 2020. Il Documento, cui è data unicità ai fini contributivi, consta dei seguenti distinti ambiti di intervento:

PROGETTAZIONE AMBITO AMMINISTRATIVO “RIORDINO ARCHIVI AMMINISTRATIVI

1. INT. A "RIORDINO ARCHIVI AMMINISTRATIVI "

Durata del progetto: 6 mesi

Lavoratori impiegati: n. 8 di cui n. 1 caposquadra e n. 7 part-time

PROGETTAZIONE AMBITO SOCIALE "SERVIZI ALLA PERSONA"

1. INT. B "SERVIZI ALLA PERSONA"

Durata del progetto: 6 mesi

Lavoratori impiegati: n. 8 di cui n. 1 caposquadra e n. 7 part-time

PROGETTAZIONE AMBITO CULTURALE "VALORIZZAZIONE BENI CULTURALI E CUSTODIA MOSTRE"

- **INT. C "VALORIZZAZIONE BENI CULTURALI E CUSTODIA MOSTRE"**

Durata del progetto: 6 mesi

Lavoratori impiegati: n. 8 di cui n. 1 caposquadra e n. 7 part-time

PROGETTAZIONE AMBITO TECNICO "ABBELLIMENTO URBANO E RURALE"

- **INT. D "RIVA DEL GARDA. SITI ORNAMENTALI E PIANTUMAZIONI"**

Durata del progetto: 6 mesi

Lavoratori impiegati: 8 di cui n. 1 caposquadra e n. 7 part-time

- **INT. E "RIVA: RECUPERO AMBIENTALE AREE VERDI E SENTIERI DEGRADATI"**

Durata del progetto: 6 mesi

Lavoratori impiegati: 8 di cui n. 1 caposquadra e n. 7 part-time

- **INT. F "RIVA-FRAZIONI: RECUPERO AMBIENTALE AREE VERDI E SENTIERI DEGRADATI"**

Durata del progetto: 6 mesi

Lavoratori impiegati: 8 di cui n. 1 caposquadra e n. 7 part-time

Il Documento di politiche del lavoro di Intervento 19 anno 2020 dd. febbraio 2020 prevede autonome e distinte progettazioni e risulta come segue:

Intervento 19/2020 dd. Febbraio 2020 – progettazione ambito sociale, culturale ed amministrativo

	COSTO LAVORO compreso SANIFONDS	COORD CANTIERE	PROGETTO	IVA 22%	PROGETTO	ONERI DI GESTIONE 15%	TOTALE	PROGETTO + ONERI Iva compresa
	Iva esclusa	Iva esclusa	Iva esclusa		Iva 22%	Iva esclusa	Iva esclusa	
INTERVENTO A	€ 47.845,68	€ 4.766,82	€ 52.612,50	€ 11.574,75	€ 64.187,25	€ 7.176,85	€ 59.789,35	€ 13.153,66
INTERVENTO B	€ 48.569,76	€ 4.850,91	€ 53.420,67	€ 11.752,55	€ 65.173,22	€ 7.285,46	€ 60.706,13	€ 13.355,35
INTERVENTO C	€ 47.845,68	€ 4.785,02	€ 52.630,70	€ 11.578,75	€ 64.209,45	€ 7.176,85	€ 59.807,55	€ 13.157,66
TOTALE	€ 144.261,12	€ 14.402,75	€ 158.663,87	€ 34.906,05	€ 193.569,92	€ 21.639,17	€ 180.303,04	€ 39.666,67

Intervento 19/2020 dd. Febbraio 2020 – progettazione Ambito Abbellimento urbano e rurale

	COSTO LAVORO compreso SANIFONDS	COORD CANTIERE	PROGETTO	IVA 22%	PROGETTO	ONERI SICUREZZA Iva esclusa	ONERI DI GESTIONE 15%	TOTALE	PROGETTO + ONERI Iva compresa
	Iva esclusa	Iva esclusa	Iva esclusa		Iva 22%	4,00%	Iva esclusa	Iva esclusa	
INTERVENTO D	€ 40.544,40	€ 4.027,26	€ 44.571,66	€ 9.805,77	€ 54.377,43	€ 1.621,78	€ 6.081,66	€ 52.275,10	€ 11.500,52
INTERVENTO E	€ 40.544,40	€ 4.027,26	€ 44.571,66	€ 9.805,77	€ 54.377,43	€ 1.621,78	€ 6.081,66	€ 52.275,10	€ 11.500,52
INTERVENTO F	€ 40.544,40	€ 4.027,26	€ 44.571,66	€ 9.805,77	€ 54.377,43	€ 1.621,78	€ 6.081,66	€ 52.275,10	€ 11.500,52
	€ 121.633,20	€ 12.081,78	€ 133.714,98	€ 29.417,30	€ 163.132,28	€ 4.865,33	€ 18.244,98	€ 156.825,29	€ 34.501,56
TOTALE PROGETTO	€ 265.894,32	€ 26.484,53	€ 292.378,85	€ 64.323,35	€ 356.702,20	€ 10.635,77	€ 39.884,15	€ 337.128,33	€ 74.168,23

per complessivi € 337.128,33.- più IVA € 74.168,23.- e quindi complessivi € 411.296,56.-, compresi gli oneri per sicurezza e oneri di gestione.

Il costo totale ai fini contributivi del progetto con 48 posti di lavoro di cui 42 a part time e 6 caposquadra a tempo pieno ammonta a € 337.128,33.- (Iva esclusa), al netto degli oneri per sicurezza e oneri di gestione.

L'Agenzia del Lavoro sostiene i progetti approvati con un contributo sul costo lavoro, IVA di Legge compresa, nella seguente misura:

- copertura totale del costo relativo al caposquadra, ove previsto;
- copertura totale del costo relativo a soggetti con invalidità psichico-intellettuale pari o superiore all'80% ;
- copertura pari al 70% del costo lavoro relativo ai restanti lavoratori impiegati;
- ulteriore finanziamento, pari al 13% del contributo concesso, per sostenere la figura del coordinatore di cantiere.

Con deliberazione della Giunta comunale dd. 18.02.2016 , n. 189 e s.m., esecutiva, sono stati definiti i criteri di individuazione dei soggetti da impiegare nell'Intervento 19.

In base al documento provinciale di Politica del Lavoro sopra citato, la realizzazione esecutiva degli interventi deve avvenire nel rispetto della normativa in materia di appalti della pubblica amministrazione, compreso quanto disposto dall'art. 5 della Legge 381/91 e tenuto conto di quanto riportato all'art. 7 delle disposizioni attuative succitate.

Per quanto riguarda le attività lavorative previste nel Documento di politiche del lavoro di Intervento 19 anno 2020 si precisa che le stesse sono soggette alle misure di tutela di salute e sicurezza sul lavoro ai sensi del D.Lgs. 81/08, per cui relativamente all' "Ambito tecnico del verde" (D – E – F) è stato predisposto il DUVRI, mentre l' "Ambito amministrativo" (Intervento A – B – C) rimane escluso dall'obbligo di predisposizione del DUVRI, prevedendo solo servizi di natura intellettuale.

Considerato che il progetto riveste finalità sociali in quanto si propone di creare opportunità occupazionali, a tempo determinato, per persone disoccupate ed in possesso dei requisiti richiesti per tale tipologia di servizio e persegue inoltre l'obiettivo di creare stimoli nelle

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e per gli effetti degli artt. 20 e 21 del D.Lgs. n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

persone impiegate per lo sviluppo di nuovi interessi tramite l'acquisizione di specifiche professionalità e di adeguata preparazione, si propone l'approvazione in linea tecnica ai fini contributivi del Documento di politiche del lavoro comunale di Intervento 19 anno 2020, dd. febbraio 2020.

Tutto ciò premesso,

LA GIUNTA COMUNALE

Udita e fatta propria la relazione dell'Assessore Lucia Gatti, anche ai fini della motivazione del presente atto.

Visto il Documento di politiche del lavoro comunale di Intervento 19 anno 2020, dd. febbraio 2020 come meglio descritto in premessa e ritenuto confacente alla congiuntura territoriale locale in relazione ai soggetti iscritti nelle apposite Liste.

Vista l' art. 20 della L. 52/96.

Vista la L.R. 01.11.1993 n. 15 e la Legge 06.02.1996 n. 52.

Vista la L.P.19/83 e ss.mm..

Vista la delibera della Giunta provinciale n. 2957 dd. 30.12.2011.

Visto il Documento degli Interventi di Politica del Lavoro della XVI Legislatura, approvato con delibera della Giunta provinciale n. 75 del 24 gennaio 2020.

Vista la nota dell'Agenzia del Lavoro di data 12.02.2020 n. 94274 nostro prot. 5966 di pari data.

Vista delibera della Giunta municipale n. 189 dd. 18.02.2016 e s.m..

Visto il documento di politiche del lavoro comunali – LSU Intervento 19 anno 2020 e ritenuto il medesimo meritevole di approvazione.

Visti i pareri favorevoli resi in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa dal Responsabile del Servizio interessato e alla regolarità contabile dal Responsabile del Servizio Finanziario, ai sensi dell'art. 185 del Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino Alto Adige, approvato con L.R. 3.05.2018 n. 2 e ss.mm..

Visto il Regolamento di Contabilità approvato con deliberazione consiliare n. 186 dd. 28.03.2019.

Vista la deliberazione della Giunta Municipale n. 1159 dd. 25.02.2020, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) per l'esercizio 2020 a seguito dell'approvazione da parte del C.C. del bilancio di previsione per l'esercizio 2020 e pluriennale 2020-2022.

Dato atto che trattasi di competenza residuale della Giunta comunale ai sensi dell'art. 53, comma 1, del Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino Alto Adige, approvato con L.R. 3.05.2018 n. 2 e ss.mm., assumendo la presente deliberazione anche ai fini di indirizzo al Responsabile del Servizio di Bilancio per la conseguente determinazione di spesa, come da precitata deliberazione n. 1159.

Su invito dell'Assessore alle POLITICHE SOCIALI FAMILIARI E GIOVANI - GATTI LUCIA;

Ad unanimità di voti palesemente espressi per alzata di mano:

DELIBERA

1. di approvare in linea tecnica ed ai fini contributivi il Documento di politiche del lavoro comunale di "Intervento 19/2020" di data febbraio 2020, come rimesso in atti, prevedente i seguenti distinti ambiti :

PROGETTAZIONE IN AMBITO AMMINISTRATIVO, CULTURALE E SOCIALE

- A: progettazione ambito "Riordino Archivi Amministrativi"
- B: progettazione ambito "Servizi alla Persona"
- C: progettazione ambito "Valorizzazione Beni Culturali e Custodia Mostre"

PROGETTAZIONE AMBITO TECNICO NEL VERDE -- PROGETTAZIONE AMBITO ABBELLIMENTO URBANO E RURALE:

- D: denominato: "Siti ornamentali, manutenzione e pulizia aree verdi su tutto il territorio comunale e zona destinata a orti"
- E: denominato: "Recupero ambientale aree verdi e sentieri degradati"
- F: denominato: "Recupero ambientale aree verdi e sentieri delle frazioni Riva del Garda",

per importo complessivo di €. 337.128,33.- più IVA € 74.168,23.- e quindi complessivi € 411.296,56.-, come da tabella riepilogativa di cui in premessa, compresi gli oneri per sicurezza e oneri di gestione;

2. di dare evidenza, in applicazione dell'art. 4, comma 4, della L.P. 23/1992 e ss.mm., che avverso la presente deliberazione è ammessa opposizione alla Giunta Municipale, durante il periodo di pubblicazione, da parte di ogni cittadino ai sensi dell'art. 183, comma 5, del Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino Alto Adige, approvato con L.R. 3.05.2018 n. 2 e ss.mm., nonché ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni ex art. 8 del D.P.R. 24.11.1971 n. 1199 e giurisdizionale avanti al T.R.G.A. di Trento entro 60 giorni ex artt. 13 e 29 del D. Lgs. 02.07.2010 n. 104, da parte di chi abbia un interesse concreto ed attuale;
3. di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 183, comma 4, del Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino Alto Adige, approvato con L.R. 3.05.2018 n. 2 e ss.mm., per consentire la presentazione della richiesta

di finanziamento alla Provincia il prima possibile al fine di avviare il progetto in tempi celeri.

Approvato documento cartaceo

PP/PZ

/mcdp.

Data lettura del presente verbale, viene approvato e sottoscritto.

IL SINDACO

Adalberto Mosaner

IL SEGRETARIO GENERALE

Lorenza Moresco

Alla presente è unito:

- parere in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa;
- parere in ordine alla regolarità contabile;
- iter pubblicazione ed esecutività.



COMUNE DI RIVA DEL GARDA
(Provincia di Trento)

Proposta di deliberazione della Giunta Municipale PRPGCDL20200042

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITÀ CONTABILE

Oggetto: L.P.19/83 E L.P.14/14 - DOCUMENTO POLITICHE COMUNALI DEL LAVORO - INTERVENTO 19 ANNO 2020 - APPROVAZIONE AI FINI CONTRIBUTIVI DELLA PAT NEI VARI AMBITI DI PROGETTAZIONE

Vista la suddetta proposta di deliberazione, si esprime, ai sensi dell'art. 185 del Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino Alto Adige approvato con L.R. 3.05.2018 n. 2 e dell'art. 4 del Regolamento di Contabilità, parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile, senza osservazioni.

Riva del Garda, 02/03/2020

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
dott. Paolo Faitelli

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e per gli effetti degli artt. 20 e 21 del D.Lgs. n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.



COMUNE DI RIVA DEL GARDA
(Provincia di Trento)

Proposta di deliberazione della Giunta Municipale PRPGCDL20200042

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITÀ TECNICO-AMMINISTRATIVA

Oggetto: **L.P.19/83 E L.P.14/14 - DOCUMENTO POLITICHE COMUNALI DEL LAVORO -
INTERVENTO 19 ANNO 2020 - APPROVAZIONE AI FINI CONTRIBUTIVI
DELLA PAT NEI VARI AMBITI DI PROGETTAZIONE**

Vista la suddetta proposta di deliberazione, si esprime, ai sensi dell'art. 185 del Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino Alto Adige approvato con L.R. 3.05.2018 n. 2 parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa, senza osservazioni.

Riva del Garda, 28.02.2020

**IL RESPONSABILE DELL'U.O. ISTRUZIONE E
POLITICHE SOCIALI**

Dott.ssa Paola Piccioni



COMUNE DI RIVA DEL GARDA
PROVINCIA DI TRENTO

CAP 38066
Telefoni (0464) 573 888 - Telefax (0464) 573801

Codice Fiscale 84001170228
Partita I.V.A. 00324760222

Deliberazione della Giunta Municipale n. 1167 dd. 3.03.2020

Oggetto: L.P. 19/83 E L.P. 14/14 - DOCUMENTO POLITICHE COMUNALI DEL LAVORO - INTERVENTO 19 ANNO 2020 - APPROVAZIONE AI FINI CONTRIBUTIVI DELLA PAT NEI VARI AMBITI DI PROGETTAZIONE

ATTESTAZIONE PUBBLICAZIONE ED ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 183, comma 4, del Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino Alto Adige, approvato con L.R. 3.05.2018 n. 2 e ss.mm..

La presente deliberazione è in pubblicazione all'albo pretorio dal **5.03.2020** al **15.03.2020** ai sensi dell'art. 183 del Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino Alto Adige, approvato con L.R. 3.05.2018 n. 2 e ss.mm..

li, 5 marzo 2020

IL SEGRETARIO GENERALE
dott.ssa Lorenza Moresco

