

COMUNE DI RIVA DEL GARDA

PROVINCIA DI TRENTO

**“IL VERDE PUBBLICO,
RISORSA ECONOMICA, TURISTICA E SOCIALE”**

MANUTENZIONE DI PARCHI GIARDINI E SPIAGGE

RELAZIONE TECNICA

dicembre 2017

U.O. MANUTENZIONI SERVIZI E QUALITA' URBANA
(geom. Ida Pancheri)

Il Comune di Riva del Garda comprende ambiti morfologicamente molto differenti, caratterizzati da una periferia prettamente montana e collinare che fa da contorno al territorio che si trova sulle sponde del lago, creando un ambiente unico e particolare nel suo genere.

Meta imperdibile degli amanti di passeggiate ed escursioni e degli appassionati di una molteplicità di sport, Riva del Garda fa delle proprie caratteristiche morfologiche e naturali, ricche di contrasti affascinanti, un punto di forza della propria offerta turistica.

Visto il notevole interesse turistico della località e la consapevolezza del grande valore ambientale e paesaggistico del proprio territorio, una parte degli sforzi dell'Amministrazione è indirizzata a favore della sua valorizzazione e conservazione attraverso interventi di manutenzione costante di parchi, giardini e spiagge e del patrimonio comunale in genere. La qualità e la tutela del paesaggio infatti creano e valorizzano l'offerta turistico-territoriale che senz'altro rappresenta l'attività economica cardine della zona.

L'Amministrazione Comunale, di fronte a queste esigenze, soffre spesso di difficoltà, legate soprattutto al blocco delle assunzioni, che impediscono la possibilità di gestire in modo adeguato la struttura organizzativa del Cantiere Comunale che risulta ormai, per quanto riguarda le attività di manutenzione del verde, sottodimensionata.

Risposte concrete ed adeguate a questo scopo si sono dimostrati negli anni i progetti di Lavori socialmente utili che stagionalmente hanno ben contribuito allo svolgimento delle attività di presidio e manutenzione del territorio ed in particolar modo il progetto in Intervento 18 denominato "L'ambiente una risorsa". Quest'ultimo ha saputo coniugare in maniera strutturata e funzionale la cura e la manutenzione del patrimonio comunale con dinamiche occupazionali e di inserimento lavorativo di persone in stato di bisogno. La dotazione della squadra di lavoro con attrezzatura professionale e specializzata e la formazione e specializzazione impartita ai lavoratori ha inoltre permesso l'ampliamento delle attività assegnate alla stessa con risultati soddisfacenti e tempistiche d'esecuzione in linea con i programmi di lavoro progettati.

La duplice finalità di questi progetti, prevede quindi che da un lato vengano date soluzioni alle esigenze di manutenzione in modo sempre più specializzato e professionalizzante, anche per i soggetti coinvolti e dall'altro assolve anche alla necessità di dare risposte occupazionali a fasce di lavoratori in difficoltà. Tali interventi vengono promossi e sviluppati attraverso il coinvolgimento dei servizi sociali presenti sul territorio dando luogo alla creazione di progetti individualizzati volti a rispondere alle specifiche problematiche, sia lavorative che personali, dei soggetti coinvolti.

Partendo da questi presupposti, l'Amministrazione Comunale ha individuato un progetto in grado di coniugare gli aspetti legati alla manutenzione e cura del patrimonio comunale, con la richiesta occupazionale di soggetti in situazione di svantaggio sociale.

Sono stati così individuati una serie di lavori di manutenzione del verde pubblico che necessitano di essere svolti durante tutto l'arco dell'anno, integrando le varie attività di manutenzione che normalmente sono svolte da operai comunali o appaltate a ditte esterne.

Gli aspetti principali del progetto sono i seguenti:

Soggetto promotore:

- L'Amministrazione Comunale di Riva del Garda

Soggetto esecutore:

- Cooperativa Sociale di Tipo B ai sensi della Legge 381/91.

Tipologia dei lavori da eseguire:

- Il progetto prevede l'esecuzione di lavori di manutenzione nel settore verde pubblico da svolgere sul territorio comunale di Riva del Garda.

Inquadramento dei lavoratori:

- L'inquadramento previdenziale dei lavoratori sarà lo Scau specifico per le attività di lavori nel verde.

Durata del Progetto:

- Il progetto ha una durata biennale.

Obiettivi del progetto:

- Inserimento di soggetti in situazione di svantaggio sociale attraverso una Cooperativa Sociale di Tipo B ai sensi della Legge 381/91, alla quale vengono affidate attività di servizi utili alla collettività. Il tutto usufruendo, ove possibile, delle Azioni di politica attiva del lavoro proposte ed incentivate dalla Provincia Autonoma di Trento, nello specifico intervento 18 bis.
- Armonizzazione degli effetti della nuova riforma pensionistica che ha prodotto un allungamento dell'età lavorativa anche per soggetti con grosse difficoltà sia nella ricerca del lavoro che per limiti fisici oggettivi legati all'età
- Ritorno indiretto alla Pubblica Amministrazione data dalla riduzione dei costi relativi all'utilizzo di servizi sociali, supporti al reddito,

pensioni di invalidità e supporti all'uso di utenze e per canoni abitativi agevolati per i lavoratori coinvolti nel progetto.

I destinatari sono:

n. 1 lavoratore ordinario con mansioni di Tutor e minimo 3 lavoratori in situazione di svantaggio sociale e con i requisiti stabiliti dall'Agenzia del lavoro

Il lavoratore “tutor” deve possedere i requisiti necessari per ricoprire il ruolo di Tutor avrà il compito di seguire i programmi di lavoro e di coordinare l'attività degli altri lavoratori. Requisito fondamentale per ricoprire il ruolo di Tutor è quello di avere effettuato un'adeguata formazione, aver maturato precedenti esperienze nella gestione di una squadra di lavoro e aver svolto in passato attività lavorative uguali o attinenti a quelle previste dal progetto.

La Cooperativa ha facoltà di inserire personale di supporto alle attività di manutenzione rimanendo comunque all'interno del monte ore previsto dal progetto, previa verifica da parte dell'Amministrazione dei progetti di inserimento lavorativo.

Dotazioni di mezzi e attrezzature:

la squadra di lavoro deve essere dotata di idonea attrezzatura per l'esecuzione dei lavori previsti e nello specifico la dotazione minima è la seguente:

- un mezzo per il trasporto dell'attrezzatura;
- un rasa-erba;
- un decespugliatore;
- un soffiatore;
- una motosega;
- adeguata attrezzatura minuta in quantità e tipologia idonea allo svolgimento dei lavori.

Dotazione dei dispositivi di protezione individuale:

- ogni operaio dovrà essere dotato dei dispositivi di protezione individuale;
- ogni lavoratore dovrà essere dotato di idoneo vestiario.

Struttura organizzativa:

Per la buona esecuzione del progetto la Cooperativa affidataria del servizio dovrà garantire, per tutta la durata del progetto, un'adeguata organizzazione del lavoro, nonché contatti periodici con l'ente promotore del progetto, attraverso le seguenti figure:

- un Responsabile Sociale che curerà i progetti individualizzati dei singoli lavoratori e terrà i rapporti con i Servizi Sociali Segnalanti.
- un Responsabile organizzativo che curerà i rapporti con i responsabili del cantiere comunale ed avrà l'incarico di gestire ed organizzare i vari lavori previsti dal progetto. Opererà a stretto contatto con il Responsabile Sociale della Cooperativa.

Lavoro da eseguire:

- Verranno eseguiti i lavori come da elenco dettagliato allegato alla presente. Il monte ore di lavoro annuale che si può stimare in base ai lavori previsti è di circa **5.436 ore per un costo complessivo (manodopera – costi attrezzature e carburante – sicurezza e coordinamento – utile d'impresa) evidenziato nell'elaborato “QUADRO ECONOMICO” pari a euro/anno 99.024,20.- (comprensivo di euro 2.622,00.- per oneri di sicurezza e coordinamento)**
- L'attività lavorativa dovrà essere svolta prevalentemente nel periodo da marzo a novembre, mentre nel periodo invernale da dicembre a gennaio e febbraio l'attività lavorativa verrà ridotta a seconda della necessità.

Verifica dell'andamento del progetto:

- Spetta all'Amministrazione Comunale la verifica della corretta esecuzione dei lavori previsti. La Cooperativa nelle figure del tutor e del Responsabile Sociale esegue il monitoraggio e la verifica dell'andamento del percorso di inserimento lavorativo con la redazione di schede semestrali relative allo svolgimento del progetto, agli obiettivi raggiunti e/o da raggiungere.