

COMUNE DI RIVA DEL GARDA

PROVINCIA DI TRENTO

**“IL PATRIMONIO STORICO CULTURALE,
RISORSA ECONOMICA, TURISTICA E SOCIALE”**

LAVORI DI PULIZIA E DI PICCOLA MANUTENZIONE

RELAZIONE TECNICA

dicembre 2017

U.O. MANUTENZIONI SERVIZI E QUALITA' URBANA
(geom. Ida Pancheri)

RELAZIONE TECNICA ILLUSTRATIVA

Attingendo al piano di Politica del Lavoro promosso dalla Provincia Autonoma di Trento, l'Amministrazione Comunale intende promuovere un progetto finalizzato all'inserimento lavorativo di soggetti appartenenti alle cosiddette fasce deboli. Tale iniziativa si prefigge fundamentalmente due obiettivi: rispondere alle esigenze di presidio e manutenzione del patrimonio storico comunale in modo sempre più specializzato e professionalizzante dando al contempo risposte occupazionali a fasce di lavoratori in difficoltà.

Il centro storico di Riva del Garda rappresenta senza dubbio un luogo d'interesse per l'arte e le opere d'architettura, testimonianze di storia antica e di un passato ricco di arte e di cultura. La dominazione scaligera e poi veneziana del quattrocento è chiaramente leggibile nell'architettura dei palazzi del centro storico tra i quali spiccano: la [Rocca](#), oggi sede del [Museo Civico](#) e della [Pinacoteca](#), la [Torre Apponale](#), anticamente luogo di commercio e fiere, il [Palazzo Pretorio](#) che sotto la loggia ospita lapidi romane, medioevali e moderne, e lo storico Palazzo del Comune oltre a importanti esempi di architettura barocca come le [chiese dell'Inviolata](#) e [di S. Maria Assunta](#).

Un patrimonio storico di questo spessore ha bisogno di essere conservato e mantenuto in ottime condizioni attraverso un presidio costante affinché possa esprimere pienamente tutte le sue potenzialità.

L'Amministrazione Comunale nel corso degli anni ha attuato vari interventi di valorizzazione del centro creando un notevole valore aggiunto, a beneficio di turisti e degli abitanti stessi, i quali possono godere di un centro vivo e vitale, anche in periodi poco turistici. La presenza di una grande varietà di negozi e di locali di vario genere, la crescita costante delle attività fieristiche e di congressi ed eventi organizzati rendono Riva del Garda un punto di aggregazione sociale per l'intera area dell'Alto Garda, che richiede cura e presidio del centro storico lungo tutto l'arco dell'anno.

Risposta concreta ed adeguata a questo scopo si è dimostrato il progetto "il centro storico una risorsa" che negli ultimi anni ha saputo coniugare in maniera strutturata e funzionale la cura e la manutenzione del centro storico con dinamiche occupazionali e di inserimento lavorativo di persone in stato di bisogno.

Partendo da questi presupposti, l'Amministrazione Comunale ha individuato un progetto in grado di coniugare gli aspetti legati all'offerta turistica con un presidio costante del centro storico mediante azioni di controllo, di pulizia, di piccola manutenzione e cura del patrimonio, con la richiesta occupazionale di soggetti in situazione di svantaggio sociale.

Sono stati così individuati una serie di lavori che necessitano di essere svolti durante tutto l'arco dell'anno, integrando e supportando le varie attività di manutenzione che normalmente sono svolte da operai comunali o appaltate a ditte esterne.

Il soggetto esecutore dell'intervento sarà una Cooperativa Sociale di Tipo B ai sensi della legge 381/91 la quale nella formulazione della proposta economica, dovrà considerare le Azioni di politiche del lavoro proposte dalla Provincia Autonoma di Trento.

La proposta economica dovrà comprendere anche la messa a disposizione di tutta l'attrezzatura e i mezzi necessari, compresi i materiali di consumo, il vestiario idoneo per i lavoratori, i dispositivi di protezione individuale e la certificazione 18001:2007 delle procedure volte a garantire la sicurezza sui cantieri di lavoro.

Prima dell'inizio lavori dovrà essere redatto il verbale di sopralluogo dei luoghi oggetto del servizio, completato il DUVRI e redatto il verbale di coordinamento.

ASPETTI PRINCIPALI DEL PROGETTO

Soggetto promotore:

- Amministrazione Comunale di Riva del Garda

Soggetto esecutore:

- Cooperativa Sociale di Tipo B ai sensi della Legge 381/91.

Tipologia dei lavori da eseguire:

- Il progetto prevede l'esecuzione di lavori di pulizia e piccola manutenzione delle zone del centro storico nonché di alcune strutture comunali di Riva del Garda.

Inquadramento dei lavoratori:

- L'inquadramento previdenziale dei lavoratori sarà I.N.P.S. specifico per le attività e i lavori previsti.

Durata del Progetto:

- Il progetto ha una durata biennale.

Obiettivi del progetto:

- Inserimento di soggetti in situazione di svantaggio sociale attraverso una Cooperativa Sociale di Tipo B ai sensi della Legge 381/91, alla quale vengono affidate attività di servizi utili alla collettività. Il tutto usufruendo, ove possibile, delle Azioni di

politica attiva del lavoro proposte ed incentivate dalla Provincia Autonoma di Trento.

- Armonizzazione degli effetti della nuova riforma pensionistica che ha prodotto un allungamento dell'età lavorativa anche per soggetti con grosse difficoltà sia nella ricerca del lavoro che per limiti fisici oggettivi legati all'età
- Ritorno indiretto alla Pubblica Amministrazione data dalla riduzione dei costi relativi all'utilizzo di servizi sociali, supporti al reddito, pensioni di invalidità e supporti all'uso di utenze e per canoni abitativi agevolati per i lavoratori coinvolti nel progetto.

I destinatari sono:

n. 1 lavoratore ordinario con mansioni di Tutor e minimo 5 lavoratori (suddivisi in una o più squadre) in situazione di svantaggio sociale e con i requisiti stabiliti dall'Agenzia del lavoro. Il lavoratore "tutor" deve possedere i requisiti necessari per ricoprire il ruolo di Tutor avrà il compito di seguire i programmi di lavoro e di coordinare l'attività degli altri lavoratori. Requisito fondamentale per ricoprire il ruolo di Tutor è quello di avere effettuato un'adeguata formazione, aver maturato precedenti esperienze nella gestione di una squadra di lavoro e aver svolto in passato attività lavorative uguali o attinenti a quelle previste dal progetto. La Cooperativa ha facoltà di inserire personale di supporto alle attività di manutenzione rimanendo comunque all'interno del monte ore previsto dal progetto, previa verifica da parte dell'Amministrazione dei progetti di inserimento lavorativo.

Dotazioni di mezzi e attrezzature:

La squadra di lavoro deve essere dotata di idonea attrezzatura per l'esecuzione dei lavori previsti e nello specifico la dotazione minima è la seguente:

- un mezzo per il trasporto dell'attrezzatura;
- un soffiatore piccolo;
- carrello pulizia urbana
- adeguata attrezzatura semplice e complessa in quantità e tipologia idonea allo svolgimento dei lavori.

Dotazione dei dispositivi di protezione individuale:

- ogni operaio dovrà essere dotato dei dispositivi di protezione individuale;
- ogni lavoratore dovrà essere dotato di idoneo vestiario.
- la Cooperativa dovrà dimostrare di possedere un'adeguata struttura organizzativa in materia di sicurezza ai sensi del D.Lgs 81/2008.

Struttura organizzativa:

Per la buona esecuzione del progetto la Cooperativa affidataria del servizio dovrà garantire, per tutta la durata del progetto, un'adeguata organizzazione del lavoro, nonché contatti periodici con l'ente promotore del progetto, attraverso le seguenti figure:

- un Responsabile Sociale che curerà i progetti individualizzati dei singoli lavoratori e terrà i rapporti con la rete dei servizi coinvolti, la rendicontazione ed i contatti con l'Agenzia del Lavoro.
- un Responsabile organizzativo che curerà i rapporti con i responsabili del cantiere comunale ed avrà l'incarico di gestire ed organizzare i vari lavori previsti dal progetto. Dovrà curare i rapporti anche con i vari Servizi Sociali segnalanti. Opererà a stretto contatto con il Responsabile Sociale della Cooperativa.

Lavoro da eseguire:

- Verranno eseguiti i lavori come da elenco dettagliato evidenzia nell' elaborato "ELENCO INTERVENTI" dal quale si desume un monte ore di lavoro **annuale** stimato in base ai lavori previsti di **4.875 ore. per un costo complessivo lordo (manodopera – costi attrezzature e carburante – sicurezza e coordinamento – utile d'impresa) evidenziato nell'elaborato "QUADRO ECONOMICO" pari a euro/anno 96.305,00.- (comprensivo di euro 2.550,00.- per oneri di sicurezza e coordinamento)**
- L'attività lavorativa dovrà essere svolta prevalentemente nel periodo da marzo a novembre, mentre nel periodo invernale da dicembre a gennaio e febbraio l'attività lavorativa verrà ridotta a seconda della necessità.

Verifica dell'andamento del progetto:

- Spetta all'Amministrazione Comunale la verifica della corretta esecuzione dei lavori previsti. La Cooperativa nelle figure del tutor e del Responsabile Sociale esegue il monitoraggio e la verifica dell'andamento del percorso di inserimento lavorativo **con la redazione di schede semestrali relative allo svolgimento del progetto, agli obiettivi raggiunti e/o da raggiungere.**