

Allegato alla delibera della Giunta Municipale
di data 28.09.2021 n. 224 e firmato digitalmente
IL SINDACO IL SEGRETARIO GENERALE REGGENTE
Cristina Santi Anna Cattoi

ORGANIGRAMMA

Area della Segreteria Generale e Organizzativa								
figura professionale	cat.	livello	note	tipo rapporto	orario	totale ore per cat.	totale posti per cat.	cat.
Segretario generale	Segretario generale di II classe			tempo pieno	36	36	1,0	segretario
Vice Segretario generale – Dirigente	Dirigente		vacante	tempo pieno	36	36	1,0	dirigente
Funzionario amm.vo/contabile	D	base		tempo pieno	36	36	1,0	D
Collaboratore amm.vo/contabile	C	evoluto		tempo pieno	36			
Assistente amm.vo/contabile	C	base		tempo pieno	36			
Assistente amm.vo/contabile	C	base		tempo pieno	36			
Assistente amm.vo/contabile	C	base		tempo parziale defin.	18			
Assistente amm.vo/contabile	C	base		tempo parziale defin.	18			
Assistente amm.vo/contabile	C	base		tempo parziale defin. Pomeridiano	18	162	4,50	C
Coadiutore amm.vo/contabile	B	evoluto	vacante	tempo pieno	36			
Coadiutore amm.vo/contabile	B	evoluto		tempo pieno	36			
Coadiutore amm.vo/contabile	B	evoluto		tempo pieno	36			
Operatore dei servizi ausiliari	B	base	vacante	tempo pieno	36			
Centralinista	B	base	vacante	tempo parziale defin.	14	158	4,39	B
TOTALE					428	428	11,89	

Area della Segreteria Generale e Organizzativa

Ufficio Segreteria del Sindaco e Comunicazione
(art. 102 del Regolamento organico del personale dipendente;
- art. 133 CEL L.R. n. 2/2018)

figura professionale	cat.	livello	note	tipo rapporto	orario	totale ore per cat.	totale posti per cat.	cat.
Assistente amm.vo/contabile	C	base	vacante	tempo parziale	18	18	0,5	C
Coadiutore amm.vo/contabile	B	evoluto		tempo pieno	36	36	1,0	B
TOTALE					54	54	1,5	

Area della Segreteria Generale e Organizzativa

Unità Operativa Attività Economiche, Sport, Turismo e Manifestazioni

figura professionale	cat.	livello	note	tipo rapporto	orario	totale ore per cat.	totale posti per cat.	cat.
Funzionario amm.vo/contabile	D	base		tempo pieno	36	36	1	D
Collaboratore amm.vo/contabile*	C	evoluto	vacante	tempo pieno	36			
Assistente amm.vo/contabile**	C	base		tempo pieno	36			
Assistente amm.vo/contabile	C	base		tempo pieno	36			
Assistente amm.vo/contabile*	C	base	ad esaurimento (fino a 31.12 tempo determinato)	tempo pieno	36	144	4	C
TOTALE					180	180	5	

Area della Segreteria Generale e Organizzativa

Unità Operativa Affari Demografici, Elettorali e Statistici*

figura professionale	cat.	livello	note	tipo rapporto	orario	totale ore per cat.	totale posti per cat.	cat.
Funzionario amm.vo/contabile	D	base	vacante	tempo pieno	36	36	1,00	D
Collaboratore amm.vo/contabile	C	evoluto		tempo pieno	36			
Assistente amm.vo/contabile	C	base		tempo pieno	36			
Assistente amm.vo/contabile	C	base		tempo pieno	36			
Assistente amm.vo/contabile	C	base		tempo pieno	36			
Assistente amm.vo/contabile**	C	base		tempo pieno	36			
Assistente amm.vo/contabile*	C	base		tempo pieno	36			
Assistente amm.vo/contabile	C	base	Vacante (tempo determinato fino a 31.12.21)	tempo pieno	36	252	7,00	C
Operatore dei servizi ausiliari	B	base	vacante	tempo pieno	36	36	1,00	B
Addetto ai servizi ausiliari	A			tempo pieno	36	36	1,00	A
TOTALE					360	360	10,00	

Area della Segreteria Generale e Organizzativa								
Unità Operativa Contratti								
figura professionale	cat.	livello	note	tipo rapporto	orario	totale ore per cat.	totale posti per cat.	cat.
Funzionario esperto amministrativo	D	evoluto		tempo pieno	36	36	1,0	D
Collaboratore amm.vo/contabile	C	evoluto		tempo pieno	36	36	1,0	C
TOTALE					72	72	2,0	

Area della Segreteria Generale e Organizzativa

Unità Operativa Personale

figura professionale	cat.	livello	note	tipo rapporto	orario	totale ore per cat.	totale posti per cat.	cat.
Funzionario amm.vo/contabile	D	base		tempo pieno	36	36	1,00	D
Collaboratore amm.vo/contabile	C	evoluto		tempo pieno	36			
Assistente amm.vo/contabile	C	base	VACANTE (coperto tempo det B evoluto fino al 31.12.2021)	tempo pieno	36			
Assistente amm.vo/contabile	C	base		tempo parziale definitivo	18	90	2,5	C
TOTALE					126	126	3,5	

Area della Segreteria Generale e Organizzativa

Unità Operativa Sistema Informativo Comunale

figura professionale	cat.	livello	note	tipo rapporto	orario	totale ore per cat.	totale posti per cat.	cat.
Funzionario Informatico	D	base		tempo pieno	36	36	1,00	D
Collaboratore informatico	C	evoluto	<i>(posto riservato alla progressione verticale ai sensi dell'art. 15 dell'Ordinamento professionale sottoscritto in data 20.04.2007, in base agli esiti della procedura di concertazione sindacale di cui al verbale dd. 22.12.2009 prot. n. 2009038212)</i>	tempo pieno	36			
Assistente informatico*	C	base		tempo pieno	36			
Assistente informatico	C	base		tempo pieno	36			
Assistente amministrativo/contabile	C	base		tempo pieno	36	144	4,00	C
TOTALE					180	180	5,00	

* 1 POSTO DI Assistente Informatico C base ad esaurimento

Area della Programmazione, Bilancio e Contabilità								
figura professionale	cat.	livello	note	tipo rapporto	orario	totale ore per cat.	totale posti per cat.	cat.
Funzionario Esperto contabile	D	evoluto		tempo pieno	36			
Funzionario amm.vo/contabile	D	base	vacante	tempo pieno	36	72	2,00	D
Collaboratore amm.vo/contabile	C	evoluto		tempo pieno	36			
Collaboratore amm.vo/contabile***	C	evoluto	<i>(posto riservato alla progressione verticale ai sensi dell'art. 15 dell'Ordinamento professionale sottoscritto in data 20.04.2007, in base agli esiti della procedura di concertazione sindacale di cui al verbale prot. n. 16030 dd. 09.05.2019 – giusta deliberazione GM n. 978 di data 23.04.2019) coperto a tempo determinato fino al 30.9.2021</i>	tempo pieno	36			
Assistente amm.vo/contabile*	C	base		tempo parziale def.	18			
Assistente amm.vo/contabile**	C	base		tempo parziale def.	18			
Assistente amm.vo/contabile	C	base		tempo pieno	36	144	4,00	C
TOTALE					216	216	6,00	

Area del Patrimonio e Qualità Urbana								
figura professionale	cat.	livello	note	tipo rapporto	orario	totale ore per cat.	totale posti per cat.	cat.
Funzionario Amm.vo/contabile	D	base		tempo pieno	36	36	1,00	D
TOTALE					36	36	1,00	

Area del Patrimonio e Qualità Urbana								
Unità Operativa Patrimonio e Provveditorato								
figura professionale	cat.	livello	note	tipo rapporto	orario	totale ore per cat.	totale posti per cat.	cat.
Collaboratore amm.vo/contabile	C	evoluto		tempo pieno	36			
Collaboratore amm.vo/contabile	C	evoluto		tempo pieno	36			
Collaboratore tecnico*	C	evoluto	<i>vacante da coprire con progressione interna (verbale concertazione prot. n. 14899 di data 26.04.2021)</i>	tempo pieno	36			
Assistente amm.vo/contabile***	C	base		tempo pieno	36			
Assistente amm.vo/contabile**	C	base	vacante	tempo pieno	36			
Assistente tecnico	C	base	AD ESAURIMENTO	tempo pieno	36	216	6,00	C
Coadiutore amm.vo/contabile	B	evoluto	POSTO AD ESAURIMENTO	tempo parziale definitivo	22	22	0,61	B
TOTALE					238	238	6,61	

Area del Patrimonio e Qualità Urbana								
Unità Operativa Manutenzioni, Servizi e Qualità Urbana								
figura professionale	cat.	livello	note	tipo rapporto	orario	totale ore per cat.	totale posti per cat.	cat.
Collaboratore tecnico	C	evoluto		tempo pieno	36			
Collaboratore in materie agrarie – giardinerie (modifica profilo in Collaboratore tecnico (indirizzo agrario)	C	evoluto		tempo pieno	36			
Collaboratore amm.vo/contabile*	C	evoluto	(posto riservato alla progressione verticale ai sensi dell'Ordinamento professionale sottoscritto in data 20.04.2007 - in attuazione delle indicazioni contenute nel piano triennale del fabbisogno di personale 2005-2007 approvato con deliberazione giunta dd. 04/05/2005 n. 705).	tempo pieno	36			
Assistente amm.vo/contabile**	C	base	vacante	tempo pieno	36			
Assistente amm.vo/contabile	C	base		tempo pieno	36			
Assistente amm.vo/contabile	C	base		tempo pieno	36			
Assistente tecnico	C	base		tempo pieno	36			
Assistente tecnico	C	base	vacante	tempo pieno	36	288	8,00	C
Operaio specializzato (con professionalità specifica di idraulico)	B	evoluto	(posto riservato alla progressione verticale ai sensi dell'art. 15 dell'Ordinamento professionale sottoscritto in data 20.04.2007, in base agli esiti della procedura di concertazione sindacale di cui al verbale dd. 22.12.2009 prot. n. 2009038212)	tempo pieno	36			
Operaio specializzato (con professionalità specifica di fabbro)	B	evoluto		tempo pieno	36			
Operaio specializzato (con professionalità specifica di muratore)	B	evoluto	vacante (posto riservato alla progressione verticale ai sensi dell'art. 15 dell'Ordinamento professionale sottoscritto in data 20.04.2007, in base agli esiti della procedura di concertazione sindacale di cui al verbale dd. 26.04.2021 prot. n. 14899)	tempo pieno	36			
Operaio specializzato (con professionalità specifica di giardiniere)	B	evoluto		tempo pieno	36			
Operaio specializzato (con professionalità specifica di muratore)	B	evoluto	vacante	tempo pieno	36			

Area del Patrimonio e Qualità Urbana								
Unità Operativa Manutenzioni, Servizi e Qualità Urbana								
Operaio specializzato (polivalente e con conduzione di mezzi e attrezzature speciali)	B	evoluto		tempo pieno	36			
Operaio specializzato (con professionalità specifica definibile in seguito agli esiti della selezione)	B	evoluto	vacante	tempo pieno	36			
Operaio specializzato	B	evoluto	vacante	tempo pieno	36			
Operaio specializzato	B	evoluto	vacante	tempo pieno	36			
Operaio specializzato	B	evoluto	vacante	tempo pieno	36			
Operaio qualificato	B	base	coperto tempo determinato fino a 31.12	tempo pieno	36			
Operaio qualificato	B	base	coperto tempo determinato fino a 31.12	tempo pieno	36			
Operaio qualificato	B	base		tempo pieno	36			
Operaio qualificato	B	base		tempo pieno	36			
Operaio qualificato	B	base		tempo pieno	36			
Operaio qualificato	B	base	vacante	tempo pieno	22			
Operaio qualificato	B	base	vacante (ex Carotta Mirko) coperto tempo determinato	tempo pieno	36			
Operaio qualificato	B	base	vacante (ex Ravizza)	tempo pieno	36			
Operaio qualificato	B	base	vacante (ex Vicenzi)	tempo pieno	36			
Operaio qualificato	B	base		tempo parziale definitivo	18			
Operatore dei servizi ausiliari	B	base		tempo pieno	36			
Operaio qualificato stagionale da adibire al verde pubblico	B	base		tempo pieno	36	760	21,11	B
TOTALE					1048	1048	29,11	

Area delle Opere Pubbliche e Ambiente								
figura professionale	cat.	livello	note	tipo rapporto	orario	totale ore per cat.	totale posti per cat.	cat.
Dirigente (tecnico)	Dirigente			tempo pieno	36	36	1	dirigente
Funzionario tecnico	D	base		tempo pieno	36	36	1	D
Collaboratore tecnico ***	C	evoluto	<i>(posto riservato alla progressione verticale ai sensi dell'art. 15 dell'Ordinamento professionale sottoscritto in data 20.04.2007, in base agli esiti della procedura di concertazione sindacale di cui al verbale prot. n. 16030 dd. 09.05.2019. procedura non conclusa per rinuncia dei candidati)***</i>	tempo pieno	36			
Collaboratore tecnico	C	evoluto		tempo pieno	36			
Collaboratore tecnico	C	evoluto		tempo pieno	36			
Assistente tecnico	C	base		tempo pieno	36	144	4	C
TOTALE					216	216	6	

Unità Operativa Gestione amministrativa Opere pubbliche

figura professionale	cat.	livello	note	tipo rapporto	orario	totale ore per cat.	totale posti per cat.	cat.
Funzionario amm.vo/contabile	D	base		tempo pieno	36	36	1	D
Collaboratore amm.vo/contabile	C	evoluto		tempo pieno	36			
Collaboratore amm.vo/contabile*	C	evoluto	vacante	tempo pieno	36			
Collaboratore amm.vo/contabile	C	evoluto		tempo pieno	36	108	3,0	C
Coadiutore amm.vo/contabile	B	evoluto		tempo parziale definitivo	18	18	0,5	B
TOTALE					162	162	4,50	

Area delle Opere Pubbliche e Ambiente**Unità Operativa Viabilità, Mobilità e Reti**

figura professionale	cat.	livello	note	tipo rapporto	orario	totale ore per cat.	totale posti per cat.	cat.
Funzionario esperto tecnico	D	evoluto		tempo pieno	36	36	1,00	D
Assistente tecnico	C	base		tempo pieno	36			
Assistente tecnico	C	base		tempo pieno	36			
Assistente amm.vo/contabile	C	base		tempo parziale definitivo	18	90	2,50	C
TOTALE					126	126	3,50	

Area dei Servizi alla Persona e alla Comunità								
Unità Operativa Istruzione e Politiche Sociali								
Educatore asilo nido	C	base		tempo pieno	36			
Educatore asilo nido	C	base		tempo parziale definitivo	18			
Educatore asilo nido	C	base		tempo parziale definitivo	18			
Educatore asilo nido	C	base		tempo parziale definitivo	18	486	13,50	C
Cuoco specializzato (asilo nido)	B	evoluto		tempo pieno	36			
Cuoco specializzato (scuola infanzia)	B	evoluto		tempo pieno	36	72	2,00	B
Operatore d'appoggio (asilo nido)	A			tempo pieno	36			
Operatore d'appoggio (asilo nido)	A			tempo pieno	36			
Operatore d'appoggio (asilo nido)	A		VACANTE	tempo pieno	36			
Operatore d'appoggio (asilo nido)	A			tempo parziale definitivo	18			
Operatore d'appoggio (asilo nido)	A		Vacante	tempo parziale definitivo	22			
Operatore d'appoggio (scuola infanzia)	A			tempo pieno	36			
Operatore d'appoggio (scuola infanzia)	A			tempo pieno	36			
Operatore d'appoggio (scuola infanzia)	A			tempo parziale definitivo	14			
Operatore d'appoggio	A		(residuo ore dallo spostamento del posto di Addetto servizi ausiliari presso Unità Operativa Museo 18 ore sett.li in virtù della istituzione del posto di operatore d'appoggio 14 ore sett.li)		4			

Area dei Servizi alla Persona e alla Comunità

Unità Operativa Istruzione e Politiche Sociali

Addetto ai servizi ausiliari	A			tempo parziale	14	252	7,00	A
TOTALE					846	846	23,50	

* vacante in via temporanea fino a 21.06.2022 per assegnazione dipendente ad altre mansioni

Area dei Servizi alla Persona e alla Comunità								
Unità Operativa Attività Culturali, Biblioteca, Archivio Storico e rapporti con l'Associazione (culturale, sportivo e turistico)*								
figura professionale	cat.	livello	note	tipo rapporto	orario	totale ore per cat.	totale posti per cat.	cat.
Funzionario amm.vo/culturale	D	base	<i>(posto riservato alla progressione verticale ai sensi dell'art. 16 dell'Ordinamento professionale sottoscritto in data 20.04.2007, in base agli esiti della procedura di concertazione sindacale di cui al verbale dd. 22.12.2009 prot. n. 2009038212)</i>	tempo pieno	36	36	1,00	D
Collaboratore bibliotecario	C	evoluto		tempo pieno	36			
Collaboratore bibliotecario	C	evoluto		tempo pieno	36			
Assistente bibliotecario	C	base	Vacante coperto con comando fino al 31.12.2021	tempo pieno	36			
Assistente bibliotecario	C	base	Vacante coperto tempo determinato	tempo pieno	36			
Assistente bibliotecario	C	base	vacante	tempo pieno	36			
Assistente amm.vo/contabile	C	base		tempo pieno	36	216	6,00	C
Operatore tecnico di Biblioteca*	B	evoluto		tempo pieno	36	36	1,00	B
TOTALE					288	288	8,00	

Area dei Servizi alla Persona e alla Comunità								
Unità Operativa Museo								
figura professionale	cat.	livello	note	tipo rapporto	orario	totale ore per cat.	totale posti per cat.	cat.
Funzionario attività culturali	D	base	vacante	tempo pieno	36			
Funzionario attività culturali	D	base		tempo pieno	36	72	2,00	D
Assistente amm.vo/contabile*	C	base	VACANTE	tempo pieno	36			
Assistente amm.vo/contabile**	C	base	VACANTE (coperto tempo determinato fino a 31.12.2021)	tempo pieno	36	72	2,00	C
Coadiutore amministrativo/contabile***	B	evoluto		tempo pieno	36			
Operatore dei servizi ausiliari	B	base		tempo pieno	36			
Operatore dei servizi ausiliari	B	base		tempo pieno	36	108	3,00	B
Addetto ai servizi ausiliari	A			tempo parziale definitivo	18	18	0,50	A
TOTALE					270	270	7,50	

Area della Gestione del Territorio								
figura professionale	cat.	livello	note	tipo rapporto	orario	totale ore per cat.	totale posti per cat.	cat.
Funzionario esperto amm.vo/contabile	D	evoluto		tempo pieno	36	36	1	D
Coadiutore amm.vo/contabile	B	evoluto		tempo pieno	36	36	1	B
TOTALE					72	72	2,00	

Area della Gestione del Territorio

Unità Operativa Edilizia

figura professionale	cat.	livello	note	tipo rapporto	orario	totale ore per cat.	totale posti per cat.	cat.
Funzionario Tecnico	D	base		tempo pieno	36	36	1	D
Collaboratore tecnico	C	evoluto		tempo pieno	36			
Collaboratore tecnico	C	evoluto		tempo pieno	36			
Assistente tecnico	C	base		tempo parziale definitivo	18			
Assistente amm.vo/contabile*	C	base	VACANTE	tempo pieno	36			
Assistente amm.vo/contabile	C	base		tempo pieno	36	162	4,50	C
TOTALE					198	198	5,50	

Area della Gestione del Territorio

Progetto speciale di coordinamento per l'Ufficio di Piano

figura professionale	cat.	livello	note	tipo rapporto	orario	totale ore per cat.	totale posti per cat.	cat.
Collaboratore tecnico	C	evoluto		tempo pieno	36			
TOTALE					36	36	1,00	C

Corpo di Polizia Locale Intercomunale Alto Garda e Ledro									
figura professionale	cat.	livello	note	tipo rapporto	orario	totale ore per cat.	totale posti per cat.	cat.	stagionali
Dirigente	Dirigente			tempo pieno	36	36	1	dirigente	
Funzionario di Polizia Locale	D	base	vacante (ex Travaglia Franco cessato il 21.10.2016)	tempo pieno	36	36	1	D	
Coordinatore di Polizia Locale	C	evoluto		tempo pieno	36				
Coordinatore di Polizia Locale	C	evoluto		tempo pieno	36				
Coordinatore di Polizia Locale	C	evoluto		tempo pieno	36				
Coordinatore di Polizia Locale	C	evoluto		tempo pieno	36				
Coordinatore di Polizia Locale	C	evoluto		tempo pieno	36				
Coordinatore di Polizia Locale	C	evoluto		tempo pieno	36				
Coordinatore di Polizia Locale	C	evoluto	(posto riservato alla progressione verticale ai sensi dell'art. 15 dell'Ordinamento professionale sottoscritto in data 20.04.2007, in base agli esiti della procedura di concertazione sindacale di cui al verbale prot. n. 16030 dd. 09.05.2019)	tempo pieno	36				
Coordinatore di Polizia Locale	C	evoluto	vacante (progressione interna previa concertazione sindacale)	tempo pieno	36				
Collaboratore amministrativo contabile	C	evoluto	Vacante (tempo determinato fino a 31.12.2021)	tempo pieno	36				
Agente di Polizia Locale	C	base		tempo pieno	36				
Agente di Polizia Locale	C	base		tempo pieno	36				
Agente di Polizia Locale	C	base		tempo pieno	36				
Agente di Polizia Locale	C	base		tempo pieno	36				
Agente di Polizia Locale	C	base		tempo pieno	36				
Agente di Polizia Locale	C	base		tempo pieno	36				
Agente di Polizia Locale	C	base		tempo pieno	36				
Agente di Polizia Locale	C	base		tempo pieno	36				
Agente di Polizia Locale	C	base		tempo pieno	36				
Agente di Polizia Locale	C	base		tempo pieno	36				
Agente di Polizia Locale ****	C	base		tempo pieno	36				
Agente di Polizia Locale	C	base		tempo pieno	36				
Agente di Polizia Locale	C	base		tempo pieno	36				
Agente di Polizia Locale	C	base		tempo pieno	36				

Corpo di Polizia Locale Intercomunale Alto Garda e Ledro									
figura professionale	cat.	livello	note	tipo rapporto	orario	totale ore per cat.	totale posti per cat.	cat.	stagionali
Agente di Polizia Locale	C	base		tempo pieno	36				
Agente di Polizia Locale	C	base		tempo pieno	36				
Agente di Polizia Locale	C	base		tempo pieno	36				
Agente di Polizia Locale	C	base		tempo pieno	36				
Agente di Polizia Locale	C	base		tempo pieno	36				
Agente di Polizia Locale	C	base		tempo pieno	36				
Agente di Polizia Locale	C	base		tempo pieno	36				
Agente di Polizia Locale	C	base		tempo pieno	36				
Agente di Polizia Locale	C	base		tempo pieno	36				
Agente di Polizia Locale	C	base		tempo pieno	36				
Agente di Polizia Locale	C	base		tempo pieno	36				
Agente di Polizia Locale	C	base		tempo pieno	36				
Agente di Polizia Locale	C	base		tempo pieno	36				
Agente di Polizia Locale	C	base		tempo pieno	36				
Agente di Polizia Locale	C	base		tempo pieno	36				
Agente di Polizia Locale *	C	base	(in comando fino a 31.12.21 – sostituito con tempo determinato	tempo pieno	36				
Agente di Polizia Locale **	C	base	vacante	tempo pieno	36				
Agente di Polizia Locale ***	C	base	vacante	tempo pieno	36				
Agente di Polizia Locale	C	base	vacante	tempo pieno	36				
Agente di Polizia Locale	C	base	vacante	tempo pieno	36				
Agente di Polizia Locale	C	base	vacante	tempo pieno	36				
Agente di Polizia Locale stagionale	C	base							60 mesi/anno
Assistente Amministrativo contabile	C	base		tempo pieno	36				
Assistente Amministrativo contabile	C	base	vacante (tempo determinato fino al 31.12.2021)	tempo pieno	36				
Assistente Amministrativo contabile	C	base	vacante	tempo pieno	36	1692	47	C	
TOTALE					1764	1764	49		60 mesi/anno

**Personale precedentemente assegnato all'Area dei Tributi ed altre entrate,
ora soppressa, in relazione all'esercizio delle relative funzioni da parte della società Gestione Entrate Locali srl (in sigla GestEL srl) avente sede
in Arco, costituita fra i Comuni di Riva del Garda, Arco, Tenno ed il Comprensorio (ora Comunità Alto Garda e Ledro) per la gestione unitaria
delle entrate comunali e di quelle delegate al Comprensorio stesso, con conseguente assegnazione temporanea alla stessa del relativo
personale**

figura professionale	cat.	livello	note	tipo rapporto	orario	totale ore per cat.	totale posti per cat.	cat.
Funzionario amm.vo/contabile	D	base		tempo pieno	36	36	1,00	D
Collaboratore amm.vo/contabile	C	evoluto		tempo pieno	36			
Assistente amm.vo/contabile	C	base		tempo pieno	36			
Assistente amm.vo/contabile	C	base		tempo pieno	36			
Assistente amm.vo/contabile	C	base		tempo pieno	36			
Assistente amm.vo/contabile	C	base		tempo parziale definitivo	18	162	4,50	C
TOTALE					198	198	5,50	

ORGANIGRAMMA

- Dotazione organica per singole categorie, livelli, figure professionali e strutture organizzative -
(Art. 41 - comma 3 dello Statuto comunale; art. 4 e 11 del Regolamento Organico del personale dipendente)

RIEPILOGO

STRUTTURA ORGANIZZATIVA	segretario generale	Vice segretario generale-dirigente	Dirigente	TOT. PER CATEGORIE								TOTALE GENERALE		
				cat. D		cat. C			cat. B		cat. A		ore	posti
				n. ore	n. posti	n. ore	n. posti	stagionali	n. ore	n. posti	n. ore	n. posti		
AREA DELLA SEGRETERIA GENERALE E ORGANIZZATIVA	1	1		36	1	162	4,5		158	4,39			428	11,89
Ufficio Segreteria del Sindaco e Comunicazione						18	0,5		36	1			54	1,50
Unità Operativa Attività economiche, sport e turismo				36	1	144	4						180	5,00
Unità Operativa Affari Demografici, Elettorali e Statistici				36	1	252	7		36	1	36	1	360	10,00
Unità Operativa Contratti				36	1	36	1						72	2,00
Unità Operativa Personale				36	1	90	2,5						126	3,50
Unità Operativa Sistema Informativo Comunale				36	1	144	4						180	5,00
AREA DELLA PROGRAMMAZIONE, BILANCIO E CONTABILITA'				72	2	144	4						216	6,00
AREA DEL PATRIMONIO E QUALITA' URBANA				36	1								36	1,00
Unità Operativa Patrimonio e Provveditorato						216	6		22	0,61			238	6,61
Unità Operativa Manutenzioni, Servizi e Qualità urbana						288	8		760	21,11			1048	29,11
AREA DELLE OPERE PUBBLICHE E AMBIENTE			1	36	1	144	4						216	6,00
Unità Operativa Gestione amministrativa Opere pubbliche				36	1	108	3		18	0,5			162	4,50
Unità Operativa Viabilità, Mobilità e Reti				36	1	90	2,5						126	3,50
AREA DEI SERVIZI ALLA PERSONA E ALLA COMUNITA'														
Unità Operativa Istruzione e Politiche Sociali				36	1	486	13,5		72	2	252	7	846	23,50
Unità Operativa Biblioteca, Attività Culturali e Archivio Storico				36	1	216	6		36	1			288	8,00
Unità Operativa Museo				72	2	72	2		108	3	18	0,5	270	7,50
AREA DELLA GESTIONE DEL TERRITORIO				36	1				36	1			72	2,00
Unità Operativa Edilizia				36	1	162	4,5						198	5,50
Progetto speciale di coordinamento per l'Ufficio di Piano						36	1						36	1,00
CORPO DI POLIZIA LOCALE INTERCOMUNALE ALTO GARDA E LEDRO			1	36	1	1692	47	60 mesi/anno					1764	49,00
Personale già assegnato all'ex Area dei Tributi ed altre entrate, ora soppressa, in relazione all'esercizio delle relative funzioni da parte della società Gestione Entrate Locali srl (in sigla GestEL srl) con sede in Arco, costituita fra i Comuni di Riva del Garda, Arco, Tenno ed il Comprensorio (ora Comunità Alto Garda e Ledro) per la gestione unitaria delle entrate comunali e di quelle delegate al Comprensorio stesso, con conseguente assegnazione temporanea alla stessa del relativo personale				36	1	162	4,5						198	5,50
TOTALE	1	1	2	720	20	4662	129,5	60 mesi/anno	1282	35,61	306	8,5	7114	197,61
<i>POSTI AD ESAURIMENTO (con riferimento ai 2 posti da destinare alla progressione verticale prevista dall'Ordinamento professionale in relazione alle indicazioni contenute nel piano triennale del fabbisogno del personale 2005-2007, approvato con deliberazione giunta dd. 4/05/05 n. 705 e alle previsioni di cui alla procedura di concertazione sindacale di cui al verbale dd. 22.12.2009 prot. n. 2009038212 e all'informativa sindacale di data 12.04.2019 prot. n. 13386)</i>						144	4		94	2,61			238	6,61
NETTO EFFETTIVO ORGANIGRAMMA	1	1	2	720	20	4518	125,5	60 mesi/anno	1188	33	306	8,5	6876	191,00
posti Regolamento organico	1	1	2	22		116,5			40		8,5		+60 mesi/anno	
POSTI A ESAURIMENTO														
C base (SIC, PATRIMONIO, CANTIERE, AEC)							4							
B evoluto (MUSEO, BIBLIOTECA, PATRIMONIO)							2,61							
							6,61							