

COMUNE DI RIVA DEL GARDA
Allegato alla delibera della Giunta Municipale
di data 28.09.2021 n. 225 e firmato digitalmente

IL SINDACO
Cristina Santi

IL SEGRETARIO GENERALE REGGENTE
Anna Cattoi

**MODIFICA DISPOSIZIONI PER
L'ATTUAZIONE DELLA
PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL
FABBISOGNO DI PERSONALE 2021-2023**

2.1 PREVISIONE PENSIONAMENTI triennio 2021-2023 (dati aggiornati al 27.09.2021):

Categoria e Livello		Figura Professionale	2021	2022	2023
	Dirigente	Dirigente Corpo di Polizia Locale	0	1	0
D	Base	Funzionario Amministrativo/Contabile	0	1	1
C	Evoluto	Coordinatore di Polizia Locale	1	0	0
C	Evoluto	Collaboratore Materie Agrarie	0	1	0
C	Evoluto	Collaboratore amministrativo/contabile	0	1	0
C	Evoluto	Collaboratore tecnico	1	0	0
C	Base	Assistente Amministrativo/Contabile	1	1	0
		Agente di Polizia Locale	0	1	0
		Assistente tecnico	0	0	1
B	Evoluto	Operaio Specializzato	2	1	0
A		Operatore d'appoggio	1	0	1
		TOTALE	6,00	6,00	3,00

Sul fronte delle cessazioni dal servizio si dovranno poi considerare, oltre alle cessazioni per pensionamento ordinario secondo il regime Fornero (e successive modifiche apportate dalle leggi di stabilità):

- le possibili adesioni all'Anticipo pensionistico (A.PE.) sociale (riservata ad alcune categorie e con oneri a carico dello Stato secondo stanziamenti annuali)
- eventuali adesioni a pensionamenti per effetto dell'art. 14 della Legge n. 26 del 28/03/2019, di conversione con modificazioni del Decreto Legge n. 4/2019, che ha introdotto la "pensione quota 100" ovvero l'accesso alla pensione anticipata se risulta maturata un'anzianità contributiva di 38 anni con almeno 62 anni di età;
- le cessazioni per trasferimento/mobilità presso altre Amministrazioni;
- le cessazioni per altri motivi;
- l'eventuale trasferimento del personale delle scuole dell'infanzia alla Provincia in esito al percorso avviato nell'ambito del gruppo di lavoro previsto dal Protocollo di finanza locale per il 2018.

2.2 TRASFERIMENTI PRESSO ALTRI ENTI

Dal 1° gennaio 2022 si prevede il trasferimento di un dipendente presso la Comunità della Vallagarina dove sta prestando servizio in posizione di comando.

Dal Comune di Mori hanno chiesto in passaggio diretto un Coordinatore Polizia Locale con decorrenza 1° ottobre 2022: da valutare da parte dell'Amministrazione comunale di Riva del Garda se concedere il nulla osta e con quale decorrenza.

3) DISPOSIZIONI RELATIVE ALLE ASSUNZIONI

3.1) PROGRAMMA DI ASSUNZIONI

Tutto ciò considerato le assunzioni ad oggi programmabili sono sintetizzate come segue:

3.1.1) ASSUNZIONI CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO

A) Assunzioni programmate nel periodo 2021-2023:

ANNO	CAT	LIV.LO	FIGURA PROFESSIONALE	NUMERO	TP / PT	MODALITA'
2021	A		OPERATORE APPOGGIO	1	36	Trasformazione personale dipendente part time
2021	D	EVOL	FUNZIONARIO ESPERTO CONTABILE	1	36	PROCEDURA CONCLUSA inquadramento da 01.07.21
2021	C	EVOL	COORDINATORE DI POLIZIA LOCALE	2	36	Revocare procedura già bandita e bandire progressione interna per due posti
2021	C	EVOL	COLLABORATORE AMM.VO/CONTABILE (Area Programmazione)	1	36	PROCEDURA CONCLUSA inquadramento da 01.10.21
2021	C	EVOL	COLLABORATORE AMM.VO/CONTABILE (Polizia Locale)	1	36	PROCEDURA CONCLUSA nessun candidato idoneo: concorso/mobilità
2021	C	EVOL	COLLABORATORE TECNICO	1	36	Procedura di mobilità per passaggio diretto conclusa senza candidati idonei: bandire concorso pubblico
2021	C	EVOL	COLLABORATORE TECNICO	1	36	Progressione interna da bandire
2021	C	EVOL	COLLABORATORE AMM.VO/CONTABILE	1	36	Mobilità per passaggio diretto art. 81, comma 2 CCPL 01.10.2018: procedura conclusa in attesa di definire decorrenza passaggio candidata idonea

2021	C	BASE	ASSISTENTE AMM.VO/CONTABILE	4	36	Concorso pubblico (con riserva 50% personale interno)
2021	C	BASE	ASSISTENTE AMM.VO/CONTABILE	1	36	Stipulata convenzione con Agenzia Lavoro per copertura posto Legge 68/1999
2021	C	BASE	ASSISTENTE AMM.VO/CONTABILE	3	36	Mobilità per passaggio diretto art. 81, comma 2 CCPL 01.10.2018: procedura conclusa
2021	B	BASE	OPERAIO QUALIFICATO	2	36	Concorso pubblico concluso
2021	C	BASE	ASSISTENTE TECNICO	1	36	Mobilità per passaggio diretto art. 81, comma 2 CCPL 01.10.2018/concorso pubblico
2021	C	BASE	ASSISTENTE BIBLIOTECARIO	2	36	Concorso pubblico con riserva 50% personale interno
2021	C	BASE	ASSISTENTE BIBLIOTECARIO	1	36	Assunzione con comando finalizzato a passaggio diretto da 01.01.22
2021	C	BASE	AGENTE DI POLIZIA LOCALE	4	36	Concorso pubblico
2021	C	BASE	AGENTE DI POLIZIA LOCALE	2	36	Mobilità con bando art. 76 e ss. CCPL 01.10.2018
2021	B	EVOL	OPERAIO SPECIALIZZATO	2	36	Progressioni interne/Mobilità o comando con inquadramento ex art 91, c. 1, lett. d) CEL/Concorso
2022	C	EVOL	COLLABORATORE MATERIE AGRARIE	1	36	Mobilità o comando con inquadramento ex art 91, c. 1, lett. d) CEL/Concorso
2022	DIRIGENTE		DIRIGENTE CORPO POLIZIA LOCALE	1	36	Concorso pubblico/incarico Sindaco
2022	D	BASE	FUNZIONARIO AMM.VO/CONTABILE (Politiche	2	36	Mobilità/Concorso pubblico con

			Sociali e Area Programmazione)			riserva 1 posto a personale dipendente
2022	C	EVOL	COLLABORATORE AMM.VO/CONTABILE (AEC)	1	36	Ricognizione interna
2022	C	EVOL	COLLABORATORE AMM.VO/CONTABILE (Protocollo e Cantiere posto vacante)	2	36	Progressione interna previa concertazione sindacale/Mobilità o comando con inquadramento ex art 91, c. 1, lett. d) CEL/Concorso
2022	C	BASE	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO/CONTABILE	1	36	Scorrimento graduatoria concorso pubblico da bandire nel 2021
2022	C	BASE	AGENTE DI POLIZIA LOCALE	1	36	Mobilità o comando con inquadramento ex art 91, c. 1, lett. d) CEL/Concorso
2022	B	EVOL	OPERAIO SPECIALIZZATO	1	36	Progressione interna/Mobilità o comando con inquadramento ex art 91, c. 1, lett. d) CEL/Concorso
2023	D	BASE	FUNZIONARIO AMM.VO/CONTABILE	1	36	Trasferimento personale interno/Mobilità o comando con inquadramento ex art 91, c. 1, lett. d) CEL/Concorso pubblico
2023	A		OPERATORE D'APPOGGIO	1	36	Trasformazione tempo pieno personale interno pari inquadramento/Mobilità o comando con inquadramento ex art 91, c. 1, lett. d) CEL/Concorso pubblico
2023	C	BASE	ASSISTENTE TECNICO	1	36	Trasferimento personale interno/Mobilità o comando con inquadramento ex

						art 91, c. 1, lett. d) CEL/Concorso pubblico
--	--	--	--	--	--	----------------------------------------------------

Le seguenti tipologie di assunzione sono previste fuori budget:

- assunzione del personale necessario a garantire la copertura dei posti riservati alle categorie protette;
- assunzione di personale per le scuole dell'infanzia ed asili nido (educatori, cuochi e personale ausiliario) a copertura delle cessazioni.

Le assunzioni fuori budget e legate al mantenimento di standard di educatrici asilo nido e operatrici d'appoggio verranno svolte previa comunicazione/autorizzazione del competente servizio provinciale.

3.1.2) ASSUNZIONI CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO

Si sono effettuate e si prevedono le seguenti assunzioni di personale a tempo determinato:

ANNO	CAT	LIV.LO	FIGURA PROFESSIONALE	NUMERO ASSUNTI	PERIODO
2021	C	BASE	AGENTI DI POLIZIA LOCALE	7	STAGIONALI
2021	C	BASE	AGENTI DI POLIZIA LOCALE	2	6 MESI (sostituzione personale assente con diritto alla conservazione del posto)
2022-2023	C	BASE	AGENTI DI POLIZIA LOCALE	3	STAGIONALE
2021	B	BASE	OPERAIO QUALIFICATO	2	Fino a copertura del posto con concorso
2021	B	BASE	OPERAIO QUALIFICATO	1 PT 18 ORE	Copertura riduzione di orario di personale a tempo indeterminato
2021	B	BASE	OPERAIO QUALIFICATO	2	9 MESI (Copertura posti vacanti)
2021	C	BASE	ASSISTENTE TECNICO	2	Di cui 1 (in attesa della conclusione della procedura concorsuale da bandire per C evoluto presso

					Area OOPP) per3 MESI e l'altro intero anno (sostituzione personale assente con diritto conservazione posto)
2021	C	BASE	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO/CONTABILE	3 PT	ANNUALE (a copertura riduzioni di orario e assenze di personale)
2021	B	EVOL	COADIUTORE AMMINISTRATIVO/CONTABILE	1 PT	ANNUALE (a copertura riduzioni di orario e assenze di personale)
2021	C	BASE	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO/CONTABILE	1	ANNUALE (sostituzione personale assente con diritto alla conservazione del posto)
2021	C	BASE	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO/CONTABILE	7	(5 posti vacanti da coprire con concorso o mobilità/comando annuali+ 2 per esigenze straordinarie su posti C evoluto messi a progressione interna 12 mesi)
2021	C	BASE	ASSISTENTE BIBLIOTECARIO	1	Annuale (su posto vacante da coprire con concorso pubblico)
2022	D	BASE	FUNZIONARIO AMM.VO/CONTABILE con eventuale abilitazione a Segretario generale	1	Annuale

Ad integrazione delle presenti disposizioni, eventuali ulteriori assunzioni a tempo determinato sono

ammesse nei limiti degli spazi assunzionali disponibili.

3.2) RIAMMISSIONI IN SERVIZIO

Non si prevedono riammissioni in servizio.

3.3) MOBILITA'/TRASFERIMENTI

Si sono concluse procedure di mobilità ai sensi dell'art. 81 del CCPL 01.10.2018 per i posti vacanti indicati nella precedente tabella 3.1.1.: per la procedura relativa alla figura professionale di Assistente amm.vo/contabile – categoria C base (3 posti a tempo pieno) il trasferimento dei tre candidati vincitori si perfeziona con le seguenti decorrenze:

- 1) 1 posto presso Unità Operativa Edilizia dal 1° ottobre 2021
- 2) 1 posto presso Unità Operativa Museo dal 1° gennaio 2022
- 3) 1 posto presso Unità Operativa Patrimonio nei primi mesi dell'anno 2022, in attesa di definizione decorrenza da parte del Comune di appartenenza.

Con decorrenza 1° gennaio 2022 si potrà perfezionare mobilità di compensazione tra due educatrici asilo nido, una dipendente del Comune di Riva del Garda e l'altra del Comune di Trento.

Il Comune di Tenno deve definire la decorrenza del passaggio diretto della loro dipendente risultata idonea alla procedura di mobilità per la copertura del posto di Collaboratore amm.vo/contabile categoria C evoluto presso Area OOPP.

Con decorrenza 1° gennaio 2022 si potrà disporre il passaggio diretto ai sensi dell'art. 81 del CCPL 01.10.2018 della dipendente del Comune di Trento che attualmente presta servizio in posizione di comando nella figura professionale di Assistente bibliotecario.

Con decorrenza 1° gennaio 2022 si prevede il trasferimento di un dipendente presso la Comunità della Vallagarina dove sta prestando servizio in posizione di comando.

4) COMANDI

La Giunta comunale si riserva di valutare, su proposta del Segretario generale, eventuali ulteriori richieste di comando, sia in entrata che in uscita, tenendo conto della possibilità di sostituzione e delle esigenze di servizio.

4.1) DISTACCHI IN COMANDO (COMANDI IN USCITA):

DECORRENZA	CAT	LIV.LO	FIGURA PROFESSIONALE	ENTE
Rinnovato nel 2019 (fino al 31.12.2024)	D	BASE	FUNZIONARIO AMM./CONT.LE	GESTEL SRL
Rinnovato nel 2019 (fino al 31.12.2024)	C	BASE	ASSISTENTE AMM./CONT.LE	GESTEL SRL
Fino al 31.12.2021	C	BASE	AGENTE POLIZIA LOCALE (profilo temporaneamente modificato in ASS. AMM.VO CONT.LE)	COMUNITA' VALLAGARI NA

4.1) DISTACCHI IN COMANDO (COMANDI IN ENTRATA):

DECORRENZA	CAT	LIV.LO	FIGURA PROFESSIONALE	ENTE
Fino al 31.12.2021	D	BASE	FUNZIONARIO TECNICO 18 ore	COMUNITA' ALTO

				GARDA E LEDRO
01.01.2021 PER UN ANNO	C	BASE	ASSISTENTE BIBLIOTECARIO	COMUNE TRENTO
Dal 01.10.2021 al 31.10.2022	C	BASE	AGENTE POLIZIA LOCALE	COMUNE TIONE TRENTO

5) PROCEDURE DI CONCORSO PUBBLICO PER ASSUNZIONI

Ad oggi risultano in vigore le seguenti graduatorie per assunzioni a tempo indeterminato:

CAT	LIVELLO	FIGURA PROFESSIONALE	SCADENZA
B	BASE	OPERAIO QUALIFICATO	11/07/24
C	BASE	AGENTE DI POLIZIA LOCALE	14/02/22 esaurita
C	BASE	EDUCATORE ASILO NIDO (con Arco)	11/02/22
D	BASE	FUNZIONARIO ATTIVITÀ CULTURALI	29/08/22
DIRIGENTE		DIRIGENTE AREA OPERE PUBBLICHE E AMBIENTE	23/09/22

Procedure di concorso pubblico in corso o da attivare:

ANNO	CAT	LIV.LO	FIGURA PROFESSIONALE
2021	C	BASE	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO/CONTABILE
2021	C	EVOL	COLLABORATORE TECNICO
2021	A		OPERATORE D'APPOGGIO (con Comune di Arco)
2022	C	BASE	ASSISTENTE BIBLIOTECARIO
2021/2022	C	BASE	AGENTE DI POLIZIA LOCALE

6) SELEZIONI PUBBLICHE PER LA FORMAZIONE DI GRADUATORIE PER ASSUNZIONI CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO.

Graduatorie in vigore:

CAT	LIV.LO	FIGURA PROFESSIONALE	SCADENZA
C	BASE	AGENTE DI POLIZIA LOCALE	14/02/22 esaurita
C	BASE	AGENTE DI POLIZIA LOCALE	27/06/24
C	BASE	EDUCATORE ASILO NIDO (con Comune di Arco)	13/12/21
C	BASE	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO/CONTABILE (con Comune di Arco)	23/09/22

C	BASE	ASSISTENTE BIBLIOTECARIO	15/08/24
---	------	--------------------------	----------

Procedure di selezione pubblica in corso o da attivare:

ANNO	CAT	LIV.LO	FIGURA PROFESSIONALE
2021	A		OPERATORE D'APPOGGIO (con Comune di Arco)
2021	C	BASE	EDUCATORE ASILO NIDO (con Comune di Arco)
2021	C	EVOL	COLLABORATORE TECNICO

8) PROGRESSIONI INTERNE

Procedure di selezioni interne in corso o da attivare:

In considerazione delle cessazioni allo stato previste, previa concertazione sindacale laddove non ancora avviata, la possibilità di procedere alla selezione interna per progressione da livello base ad evoluto delle figure risultanti dalla seguente Tabella riepilogativa:

ANNO	CAT	LIV.LO	FIGURA PROFESSIONALE	NUMERO	TP / PT	MODALITA'
2019	C	EVOL	COORDINATORE DI POLIZIA LOCALE	1	36	Procedura in corso: REVOCARE E BANDIRE PER 2 POSTI
2021	C	EVOL	COLLABORATORE INFORMATICO	1	36	Progressione interna da bandire
2021	C	EVOL	COLLABORATORE TECNICO	1	36	Progressione interna da bandire
2021	B	EVOL	OPERAIO SPECIALIZZATO	2	36	Progressione interna/Mobilità/Concorso
2022	C	EVOL	COLLABORATORE AMM.VO/CONTABILE* (Protocollo e Cantiere: revocare precedente progressione)	2	36	Progressione interna/Mobilità/Concorso
2022	B	EVOL	OPERAIO SPECIALIZZATO	1	36	Progressione interna/Mobilità/Concorso

* previa concertazione con le Organizzazioni sindacali

L'Amministrazione si riserva di attivare eventuali ulteriori progressioni verticali al fine di valorizzare le professionalità interne secondo le disposizioni del vigente ordinamento professionale provinciale ed in base ai fondi ed alla eventuale regolamentazione stabilita dalla Provincia Autonoma di Trento.