

COMUNE DI RIVA DEL GARDA
Allegato alla delibera della Giunta Municipale
di data 13.09.2022 n. 418 e firmato digitalmente

IL SINDACO
Cristina Santi

IL SEGRETARIO GENERALE REGGENTE
Anna Cattoi

PRIMA MODIFICA DOCUMENTO DI PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2022-2024

3) DISPOSIZIONI RELATIVE ALLE ASSUNZIONI

3.1) PROGRAMMA DI ASSUNZIONI

Le assunzioni ad oggi programmabili sono sintetizzate come segue:

3.1.1) ASSUNZIONI CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO

A) Assunzioni programmate nel periodo 2022-2024:

ANNO	CAT	LIV.LO	FIGURA PROFESSIONALE	NUMERO	TP / PT	MODALITA'
2022/ 2023		DIRIGENTE	DIRIGENTE CORPO POLIZIA LOCALE	1	36	Concorso pubblico/incarico Sindaco
2022	D	BASE	FUNZIONARIO AMM.VO/CONTABILE (Area Servizi alla Persona e alla Comunità)	1	36	Concorso pubblico in corso di svolgimento
2022	D	BASE	FUNZIONARIO POLIZIA LOCALE	1	36	Graduatoria concorso altri enti procedura conclusa
2022	C	EVOL	COLLABORATORE MATERIE AGRARIE	1	36	Concorso pubblico procedura conclusa
2022	C	EVOL	COORDINATORE DI POLIZIA LOCALE	2	36	Procedura conclusa
2022	C	EVOL	COLLABORATORE AMM.VO/CONTABILE (Area Programmazione e Polizia Locale)	2	36	Concorso pubblico con riserva 50% personale interno
2022	C	EVOL	COLLABORATORE AMM.VO/CONTABILE (Museo)	1	36	Trasferimento interno da 01.09.22
2022	C	EVOL	COLLABORATORE TECNICO Area OOPP	1	36	Concorso pubblico in corso di svolgimento
2022	C	BASE	ASSISTENTE AMM.VO/CONTABILE (2 in PL– 2 UO Personale – 1 Demografici – 1 UO Istruzione – 1 Segreteria/protocollo)	7	36	Concorso pubblico concluso
2022	C	BASE	ASSISTENTE AMM.VO/CONTABILE	1	36	Stipulata convenzione con Agenzia Lavoro per copertura posto Legge 68/1999
2022	C	BASE	ASSISTENTE AMM.VO/CONTABILE (1 Museo e 1 Area Patrimonio)	2	36	Mobilità per passaggio diretto art. 81, comma 2 CCPL 01.10.2018: assunzioni da 1.1.22 e da 1.4.22

2022	C	BASE	ASSISTENTE TECNICO (Area Patrimonio – UO Manutenzioni, Servizi e Qualità Urbana)	1	36	Concorso pubblico concluso assunzione da 12.09.22
2022	C	BASE	ASSISTENTE TECNICO (Area Patrimonio – UO Manutenzioni, Servizi e Qualità Urbana)	1	36	Concorso pubblico concluso assunzione da 03.10.22
2022	C	BASE	ASSISTENTE BIBLIOTECARIO	1	36	Assunzione con passaggio diretto da 01.01.22
2022	C	BASE	ASSISTENTE BIBLIOTECARIO	2	36	Concorso pubblico con riserva 50% personale interno
2022	C	BASE	AGENTE DI POLIZIA LOCALE	10	36	Concorso pubblico concluso
2022	B	EVOL	OPERAIO SPECIALIZZATO	1	36	Progressione interna conclusa (inquadramento da 01.01.22)
2022	B	EVOL	OPERAIO SPECIALIZZATO	2	36	Scorrimento graduatoria altri Comuni/Concorso pubblico/Mobilità
2022	B	BASE	OPERAIO QUALIFICATO	2	36	Concorso pubblico concluso: personale assunto da 3.1.22
2022	A		OPERATORE APPOGGIO Nido (posto vacante)	1	36	Trasferimento interno da 01.09.2022
2022	A		OPERATORE APPOGGIO Scuola Infanzia (posto vacante da 01.09.22)	1	36	Trasformazione tempo pieno personale part time da 01.09.22
2023	C	BASE	ASSISTENTE AMM.VO/CONTABILE (UO Demografici)	2	36	Scorrimento vigente graduatoria concorso pubblico
2023	D	BASE	FUNZIONARIO AMM.VO/CONTABILE	2	36	Concorso pubblico (scorrimento graduatoria)
2023	B	EVOL	OPERAIO SPECIALIZZATO	1	36	Procedura in convenzione con Agenzia del Lavoro
2023	A		OPERATORE D'APPOGGIO (Nido)	1	36	Trasformazione tempo pieno personale interno pari inquadramento/Gra

							duatorie concorso pubblico altri enti/Mobilità o comando con inquadramento ex art 91, c. 1, lett. d) CEL/Concorso pubblico
2023	A		OPERATORE D'APPOGGIO (Nido)	2	18		Graduatorie concorso pubblico altri enti/Mobilità o comando con inquadramento ex art 91, c. 1, lett. d) CEL/Concorso pubblico
2023	A		OPERATORE D'APPOGGIO (Nido)	1	18		Procedura in convenzione con Agenzia del Lavoro
2024	C	BASE	ASSISTENTE AMM.VO/CONTABILE (pensionamento B evoluto posto ad esaurimento sostituito con C base)	1	36		Scorrimento vigente graduatoria concorso pubblico
2024	B	BASE	OPERAIO QUALIFICATO	1	36		Scorrimento vigente graduatoria concorso pubblico

3.1.2) ASSUNZIONI CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO

Si sono effettuate e si prevedono le seguenti assunzioni di personale a tempo determinato:

ANNO	CAT	LIV.LO	FIGURA PROFESSIONALE	NUMERO ASSUNTI	PERIODO
2022	C	EVOL.	COLL. TECNICO AREA OOPP	1	Intero anno (in sostituzione personale assente con diritto conservazione posto)
2022	C	BASE	AGENTI DI POLIZIA LOCALE	1	6 MESI (sostituzione personale assente con diritto alla conservazione del posto)
2022	C	BASE	AGENTI DI POLIZIA LOCALE	4	SU POSTI VACANTI (fino

					ad assunzione personale ruolo scorrendo ordine graduatoria concorso pubblico concluso)
2022/2023/ 2024	C	BASE	AGENTI DI POLIZIA LOCALE		Restanti mensilità (rispetto ai posti di cui ai punti precedenti) fino alle 60 annue
2022	C	BASE	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO/CONTABILE	1 PT	ANNUALE (a copertura riduzioni di orario)
2022	C	BASE	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO/CONTABILE	1	ANNUALE (a copertura riduzione di orario e per bonus edilizia)
2022	C	BASE	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO/CONTABILE	2	ANNUALI (a copertura posti vacanti/sostituzione personale assente con diritto alla conservazione del posto)
2022	C	BASE	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO/CONTABILE	1	9 MESI (su posto vacante C evoluto Area Bilancio)
2022	C	BASE	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO/CONTABILE	1	3 MESI (sost. personale assente)
2022	C	BASE	ASSISTENTE BIBLIOTECARIO	1	Annuale (su posto vacante da coprire con concorso pubblico)
2022	B	EVOL	COADIUTORE	1 PT	Annuale (a copertura riduzioni di

			AMMINISTRATIVO/CONTABILE		orario e posto vacante)
2022	B	BASE	OPERAIO QUALIFICATO	1	Intero anno (copertura posto vacante Oper. Spec. B evol. in attesa definizione procedura in base a Convenzione stipulata con Ag. Lavoro)

Ad integrazione delle presenti disposizioni, eventuali ulteriori assunzioni a tempo determinato sono ammesse nei limiti degli spazi assunzionali disponibili.

3.2) RIAMMISSIONI IN SERVIZIO

Al momento non sono previste riammissioni in servizio.

3.3) MOBILITA'/TRASFERIMENTI

Ferme restando le procedure già descritte nell'Allegato alla deliberazione GM n. 347/2022, dal 1° agosto 2022 si è perfezionato il passaggio diretto al Comune di Mori di un Coordinatore di Polizia Locale – categoria C evoluto, sostituito da 1° settembre 2022 scorrendo ordine di merito graduatoria finale della progressione verticale conclusa nel mese di luglio 2022.

4) COMANDI

La Giunta comunale si riserva di valutare, su proposta del Segretario generale reggente, eventuali richieste di comando, sia in entrata che in uscita, tenendo conto della possibilità di sostituzione e delle esigenze di servizio. E' pervenuta richiesta di comando per un Collaboratore tecnico dal Comune di Nago Torbole con decorrenza 1° gennaio 2023: è in corso di valutazione la concessione del relativo nulla osta e la relativa data di decorrenza.

4.1) DISTACCHI IN COMANDO (COMANDI IN USCITA):

Ferme restando le posizioni già descritte nell'Allegato alla deliberazione GM n. 347/2022:

DECORRENZA	CAT	LIV.LO	FIGURA PROFESSIONALE	ENTE
Dal 26.09.2022 (per il periodo di un anno)	C	BASE	AGENTE POLIZIA LOCALE	COMUNE ROVERETO

4.1) DISTACCHI IN COMANDO (COMANDI IN ENTRATA):

Nessuna modifica rispetto alla posizione già descritta nell'Allegato alla deliberazione GM n. 347/2022.

5) PROCEDURE DI CONCORSO PUBBLICO PER ASSUNZIONI

Ad oggi risultano in vigore le seguenti graduatorie per assunzioni a tempo indeterminato:

CAT	LIVELLO	FIGURA PROFESSIONALE	SCADENZA
C	BASE	ASSISTENTE TECNICO	18/08/25
C	BASE	AGENTE POLIZIA LOCALE	24/06/25
C	EVOLUTO	COLLABORATORE TECNICO IN MATERIE AGRARIE	15/04/25
C	BASE	ASSISTENTE AMM.VO/CONTABILE	14/02/25
B	BASE	OPERAIO QUALIFICATO	11/07/24
D	BASE	FUNZIONARIO ATTIVITÀ CULTURALI	29/08/22
DIRIGENTE		DIRIGENTE AREA OPERE PUBBLICHE E AMBIENTE	23/09/22

Procedure di concorso pubblico in corso o da attivare:

ANNO	CAT	LIV.LO	FIGURA PROFESSIONALE
2022	C	EVOL	COLLABORATORE TECNICO (in corso)
2022	D	BASE	FUNZIONARIO AMM.VO/CONTABILE (in corso)
2022	C	EVOL	COLLABORATORE AMM.VO/CONTABILE
2022	C	BASE	ASSISTENTE BIBLIOTECARIO

6) SELEZIONI PUBBLICHE PER LA FORMAZIONE DI GRADUATORIE PER ASSUNZIONI CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO.

Graduatorie in vigore:

CAT	LIV.LO	FIGURA PROFESSIONALE	SCADENZA
C	BASE	EDUCATORE ASILO NIDO (con Comune di Arco)	31/05/25
C	EVOL	COLLABORATORE TECNICO	09/11/24
C	BASE	AGENTE DI POLIZIA LOCALE	27/06/24
C	BASE	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO/CONTABILE (con Comune di Arco)	23/09/22
C	BASE	ASSISTENTE BIBLIOTECARIO	15/08/24
A		OPERATORE APPOGGIO (con Comune di Arco)	21/11/24

Procedure di selezione pubblica in corso o da attivare:

ANNO	CAT	LIV.LO	FIGURA PROFESSIONALE
2022/2023	C	BASE	ASSISTENTE AMM.VO/CONTABILE (convenzione Agenzia Lavoro per Legge 68/99)
2022/2023	B	EVOL	OPERAIO SPECIALIZZATO (convenzione Agenzia Lavoro per Legge 68/99)

8) PROGRESSIONI INTERNE

Procedure di selezioni interne in corso o da attivare:

In considerazione delle cessazioni allo stato previste, previa concertazione sindacale laddove non ancora avviata, la possibilità di procedere alla selezione interna per progressione da livello base ad evoluto delle figure risultanti dalla seguente Tabella riepilogativa:

ANNO	CAT	LIV.LO	FIGURA PROFESSIONALE	NUMERO	TP / PT	MODALITA'
2022	C	EVOL	COORDINATORE DI POLIZIA LOCALE	2	36	Procedura conclusa
2022	C	EVOL	COLLABORATORE INFORMATICO	1	36	Progressione interna da bandire
2022	C	EVOL	COLLABORATORE AMM.VO/CONTABILE (UO Manutenzioni, Servizi e Qualità Urbana)	1	36	Trasferimento di personale interno/Progressione interna/

L'Amministrazione si riserva di attivare eventuali ulteriori progressioni verticali al fine di valorizzare le professionalità interne secondo le disposizioni del vigente ordinamento professionale provinciale ed in base ai fondi ed alla eventuale regolamentazione stabilita dalla Provincia Autonoma di Trento.