

COMUNE DI RIVA DEL GARDA

(Provincia di Trento)

IPOTESI CONTRATTO DECENTRATO

relativo alla trasformazione definitiva di due posti per i relativi posto individuati

**nell'Organigramma del personale dipendente
da tempo pieno a tempo parziale (18 ore settimanali)**

(art. 28, comma 9, del C.C.P.L. dd. 01.10.2018)



L'anno duemilaventitre il giorno nove del mese di marzo, alle ore 15.30 presso la sede del Municipio di Riva del Garda, ha avuto luogo l'incontro tra l'Amministrazione Comunale rappresentata dal Segretario generale reggente, dott.ssa Anna Cattoi e la delegazione sindacale composta da:

- - delegati sindacali aziendale CGIL Cretti Bruno
- - delegato sindacale aziendale CISL Bertolini Marco
- - delegato sindacale aziendale FENALT Consolati Manuel – Zonta Michele

Al termine della riunione le parti, dopo aver valutato la proposta del Segretario generale reggente, hanno raggiunto un accordo sull'ipotesi di contratto decentrato relativo alla modifica del vigente organigramma relativa all'individuazione di un rapporto di lavoro a tempo parziale definitivo, nel testo che segue.

CONTRATTO DECENTRATO

Premesso che:

- l'art. 28, comma 1 del Contratto Collettivo Provinciale di Lavoro sottoscritto il 01.10.2018, dispone che In materia di rapporto di lavoro a tempo parziale si applicano le disposizioni del d.lgs. n. 81/2015 e s.m.. Le Amministrazioni costituiscono o trasformano, su richiesta del dipendente e nel rispetto di quanto previsto dai commi 6 e 8, il rapporto di lavoro a tempo pieno in rapporto a tempo parziale, nel limite di quanto previsto dagli ordinamenti degli Enti, con un limite minimo del 15% della dotazione organica complessiva del personale a tempo pieno cui si applica il presente contratto, arrotondato per eccesso all'unità superiore, secondo le tipologie indicate nel comma 7. In sede di accordo di settore tale limite può essere aumentato e possono essere definite tipologie standard di orario, tenuto conto dell'organizzazione del lavoro. In tale sede le parti possono concordare clausole che consentano la variazione della collocazione temporale della prestazione e della sua durata, stabilendo condizioni, modalità e limiti massimi delle variazioni, nonché della misura delle relative compensazioni. **Non concorrono alla determinazione del limite minimo del 15% i rapporti di lavoro a tempo parziale costituiti dall'Amministrazione dopo la data di sottoscrizione del presente CCPL;**
- ai sensi del citato art. 28, comma 9, **fatti salvi specifici accordi decentrati a livello di ente**, le trasformazioni del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale si considerano temporanee e di durata fino a tre anni, rinnovabili, per soddisfare transitorie necessità familiari o personali dei dipendenti. Le richieste di trasformazione del rapporto da tempo pieno in tempo parziale saranno accolte nel rispetto delle percentuali previste al comma 1 e secondo le risultanze di apposita graduatoria formulata sulla base dei titoli e punteggi di seguito indicati o stabiliti in sede di accordo decentrato;
- ai sensi del citato art. 28, comma 4, il dipendente a tempo parziale copre una frazione del posto in organico corrispondente alla durata della prestazione lavorativa, che non può essere inferiore alle 14

ore né superiore alle 32 ore e che la somma delle frazioni di posto a tempo parziale non può superare il monte ore complessivo dei posti di organico a tempo pieno trasformati.

Preso atto che la legislazione in materia di impiego pubblico ha introdotto disposizioni innovative in materia di lavoro a tempo parziale, al fine di agevolare questa tipologia di rapporto di lavoro, sia in termini di occupazione che di adeguata valutazione delle esigenze familiari dei dipendenti.

Dato atto che la dotazione organica del Comune di Riva del Garda, alla data del 1[^] marzo 2023, ammonta a 192 posti e che, in particolare, la dotazione organica dell'Unità Operativa Edilizia prevede, in ambito amministrativo, n. 2 figure di C base a tempo pieno e n. 1 figura di B evoluto a tempo pieno.

Valutata la richiesta dimessa agli atti presentata da una dipendente a tempo indeterminato inquadrata nella figura di Assistente amministrativo/contabile categoria C livello base presso la suddetta UO, nella quale esprime la propria disponibilità ad una trasformazione definitiva del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale (18 ore settimanali).

Ritenuto di accogliere la richiesta descritta al punto precedente, trasformando il posto in due posti a 18 ore settimanali al fine di mantenere il monte ore complessivamente assegnato alla struttura in esame per garantirne il normale funzionamento.

Ritenuto, inoltre, per una migliore e più efficiente organizzazione delle attività legate ai servizi cimiteriali, di trasformare un posto a tempo pieno di Assistente amministrativo/contabile – categoria C livello base presso l'Unità Operativa Affari Demografici, Elettorali e Statistici, assegnato alle attività relative ai servizi cimiteriali, in vista del pensionamento del titolare del posto, nei seguenti due posti a 18 ore settimanali ciascuno:

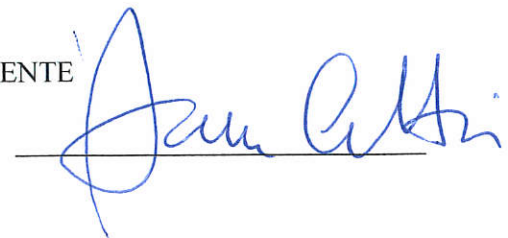
- n. 1 posto di Assistente amministrativo/contabile – categoria C livello base;
 - n. 1 posto di Operaio qualificato – categoria B livello base
- mantenendo il monte ore complessivamente assegnato alla struttura in esame

si conviene quanto in appresso:

1. di trasformare un rapporto di lavoro a tempo pieno in due posti a tempo parziale definitivo, ciascuno a 18 ore settimanali, con orario complementare (1 figura al mattino e 1 al pomeriggio, da lunedì a giovedì), nella figura professionale di "Assistente amministrativo/contabile categoria C livello base", presso l'U.O. Operativa Edilizia, stabilendo la decorrenza di tale modifica dal **1° aprile 2023**;
2. di trasformare un rapporto di lavoro a tempo pieno presso l'U.O. Affari Demografici, Statistici ed Elettorali nei seguenti due posti a tempo parziale definitivo, ciascuno a 18 ore settimanali:
 - n. 1 posto di Assistente amministrativo/contabile – categoria C livello base;
 - n. 1 posto di Operaio qualificato – categoria B livello basestabilendo la decorrenza di tale modifica dal **1° settembre 2023**;
3. di impegnare l'Amministrazione comunale ad apportare le modifiche all'organigramma del personale dipendente derivanti dalla sottoscrizione del presente accordo, da effettuarsi con provvedimento giuntale avente pari decorrenze.

Letto, confermato e sottoscritto.

Per la parte pubblica,
II SEGRETARIO GENERALE REGGENTE
(dott. Anna Cattoi)



Per le Organizzazioni Sindacali:

per la C.G.I.L.

[Handwritten signature]

per la C.I.S.L.

[Handwritten signature]

per la FENALT

[Handwritten signature]
CONSOLATI 17 *[Handwritten initials]*

NOTA A VERBALE:

NEL FINIRE LA PRESENTE LA R.S.A. CGIL SUGGERISCE IN COSTI APPOSITI, SUSTINENDO
VOCABLANDO BEN AFFIDANDO LA TERAPIA ABUS TRANSFORMAZIONE SI ORANO AL FINE
SI GARANTISCE EFFICACIA DELL'ORGANIZZAZIONE ELENCO DI DATI MISURE AI
SINGOLI VOCALE BEN VOCA

8 NSA CGI

[Handwritten signature]