

Allegato 1)

COMUNE DI RIVA DEL GARDA
Allegato alla delibera della Giunta Municipale
di data 22.06.2023 n. 603 e firmato digitalmente

IL SINDACO
Cristina Santi

IL SEGRETARIO GENERALE REGGENTE
Anna Cattoi

1) GRADUAZIONE E PESATURA DELLA POSIZIONE DIRIGENZIALE DELL'AREA DELLE OPERE PUBBLICHE E AMBIENTE.

La posizione dirigenziale, oggetto di valutazione è la seguente:
Dirigente dell'Area delle Opere Pubbliche e Ambiente.

Alla predetta posizione dirigenziale sono attribuite le funzioni e responsabilità connesse con:

- la direzione della rispettiva struttura, le cui attribuzioni sono determinate con deliberazione della Giunta municipale, da ultimo con deliberazione n. 978 di data 23.4.2019;
- le funzioni dirigenziali di cui all'art. 126 del Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino Alto Adige, approvato con L.R. 3 maggio 2018 n. 2 e s.m. ed agli artt. 45 e 46 dello Statuto comunale;
- l'adozione degli atti devoluti alla competenza dei dirigenti con deliberazione della Giunta comunale ai sensi dell'art. 126 del Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino Alto Adige, approvato con L.R. 3 maggio 2018 n. 2 e s.m., da ultimo con deliberazione n. 963 di data 26.3.2019;
- le attribuzioni gestionali di cui agli artt. 104, 105, 108, 109, 110 del regolamento organico del personale dipendente;
- la responsabilità dei servizi di bilancio secondo l'individuazione effettuata dagli organi comunali con gli strumenti di programmazione economico finanziaria;
- la responsabilità dei procedimenti amministrativi per le attribuzioni e materie riferite all'Area con responsabilità del relativo provvedimento finale;
- il raggiungimento degli obiettivi di PEG e di indirizzo deliberati dalla Giunta municipale, secondo le direttive del Sindaco, della Giunta o dell'Assessore di riferimento.

L'organigramma, le competenze e la dotazione organica di personale assegnato riferiti alla posizione dirigenziale corrispondono a quelle approvate, da ultimo, con deliberazione della Giunta municipale di data 23.4.2019 n. 978.

La Giunta municipale, sulla base dei criteri e dei parametri fissati nell'allegato A) approvato con deliberazione della Giunta municipale di data 29.11.2016 n. 391, attribuisce alla posizione dirigenziale in parola la seguente pesatura.

A) Dirigente Area delle Opere Pubbliche e Ambiente

Alla posizione dirigenziale oltre alle funzioni e responsabilità generali descritte in premessa, sono attribuite quelle previste dal decreto del Sindaco di incarico di direzione dell'area sopra indicata e dal decreto di delega del Sindaco in materia di ambiente.

La posizione riveste un ruolo di coordinamento di due Unità Operative di secondo livello inserite nell'area.

Il ruolo della posizione nel corso del 2022 ha visto incrementato sia il carico di lavoro, sia il livello di responsabilità organizzativa e di risultato a fronte dell'ottenimento di una serie di finanziamenti su bandi PNRR, in particolare per la realizzazione del nuovo Parco della Libertà, dei nuovi Poli

scolastici 0-6 di Rione Due Giugno e di S. Alessandro, oltre ad altre opere minori per un totale di contributi concessi che si avvicina ai 20 milioni di euro. Tali opere non facevano parte della programmazione quinquennale dell'Amministrazione in materia di Opere Pubbliche, ma si sono aggiunte alla stessa, con conseguente notevole impatto sulla struttura comunale.

Tale situazione descritta ha comportato per il responsabile dell'area Opere Pubbliche l'assunzione di un ruolo di coordinamento sia degli aspetti tecnici, sia di quelli amministrativi finalizzati a realizzare gli interventi finanziati con il PNRR e un ruolo di garanzia del rispetto della tempistica di attuazione degli stessi. Tutto questo in aggiunta alle funzioni assegnate in precedenza e senza aumenti in termini di risorse di personale.

Va inoltre evidenziato che le procedure da seguire per i finanziamenti del PNRR sono del tutto nuove, spesso necessitano di chiarimenti, comportano la necessità di un confronto costante con i vari Ministeri, con le competenti Strutture della Provincia e con le Autorità e gli Organi di controllo. Si generano frequentemente dubbi interpretativi delle norme, che vanno sciolti con rapidità, stante la necessità di rispettare i termini perentori fissati per i finanziamenti PNRR. Tale complessità è inoltre incrementata dalla necessità di interpretare rapportandole anche con la vigente normativa provinciale.

Alla luce di quanto sopra precisato, si definisce come segue, con decorrenza dal 1 luglio 2023, la pesatura della posizione dirigenziale, attualmente vacante, sulla base dei criteri e dei parametri fissati nell'allegato A) approvato con deliberazione della Giunta municipale di data 29.11.2016 n. 391, con riserva di revisione della medesima in relazione all'eventuale successivo mutamento delle relative attribuzioni e connesse responsabilità.

Criteri	Punti assegnati	Punti max	Motivazione
A1) Relazioni interne	16 (80,00%)	20	La posizione si caratterizza per un alto grado di frequenza e complessità di rapporti con strutture organizzative e organi interni.
A2) Relazioni esterne	18 (90,00%)	20	La posizione si caratterizza per un alto grado di frequenza e complessità di rapporti con soggetti esterni, enti pubblici, istituzioni, associazioni e collaboratori.
B1) Complessità tecnico operativa dell'attività	35 (100%)	35	Il contesto organizzativo è caratterizzato da un alto grado di complessità in quanto le attività, le procedure e le situazioni gestite sono spesso disomogenee, variabili e poco standardizzabili.
B2) Complessità e variabilità delle fonti normative	20 (100%)	20	Il contesto normativo di riferimento è caratterizzato da un alto grado di complessità e variabilità.
C1) Responsabilità giuridico-formale	38 (84,44%)	45	La responsabilità giuridico-formale diretta connessa allo svolgimento delle funzioni assegnate è di grado molto alto, in relazione ai pareri, deleghe ed atti di diretta competenza, non attribuiti ai responsabili di strutture organizzative di secondo livello.
C2) Responsabilità economica	30 (100%)	30	Sono gestite risorse di entità economica di grado molto alto.
C3) Responsabilità organizzativa	20 (66,67%)	30	La complessità del contesto organizzativo è di grado alto per numero e

			professionalità del personale coordinato, in parte indirettamente mediante i responsabili delle strutture organizzative di secondo livello.
C4) Emergenza o protezione civile	9 (90,00%)	10	La posizione si caratterizza per un grado medio di necessità di attività e iniziative comportanti interventi immediati nel campo dell'emergenza e protezione civile.
D1) Specializzazione	17 (85,00%)	20	La posizione si caratterizza per un alto grado di specializzazione con limitata possibilità di intercambiabilità e sostituibilità con posizioni simili.
D2) Finalità e rilevanza	18 (90,00%)	20	La posizione risponde direttamente dei risultati propri e dei propri collaboratori rispetto ad obiettivi funzionali specifici di rilevanza e finalità di grado alto rispetto agli obiettivi istituzionali.
Totale punteggio	221	250	

2) RETRIBUZIONE DI POSIZIONE DELLE POSIZIONI DIRIGENZIALI

Sulla base della pesatura della posizioni dirigenziale si determina l'importo della retribuzione di posizione spettante applicando la tabella relativa al rapporto punteggi- retribuzione di posizione di cui all'allegato A) approvato con deliberazione della Giunta municipale di data 29.11.2016 n. 391:

Posizione dirigenziale	Punteggio assegnato	Retribuzione di posizione
A) Dirigente Area delle Opere Pubbliche e Ambiente	Punti 221	€ 31.122