

COMUNE DI RIVA DEL GARDA
(Provincia di Trento)

modifica temporanea del contratto individuale di lavoro

(IDENTIFICATO CON LA CODIFICA PERCIIR20220001 prot. n. 45829 dd. 07.12.2021)

Prot. _____

Tra le parti:

- il Segretario Generale reggente dott.ssa Anna Cattoi, nata a _____ il _____, domiciliata per la funzione in Riva del Garda, piazza 3 Novembre n. 5, che agisce in nome e per conto dell'Amministrazione comunale che rappresenta,
- la signora Mazzoni Monica nata a _____ il _____, residente a _____ in _____ - CF. _____

si stipula quanto segue:

In esecuzione della determinazione n. ____ adottata in data _____ esecutiva, viene stipulato quanto segue:

Art. 1

Il Comune di Riva del Garda, rappresentato dal Segretario Generale reggente, in esecuzione della sopracitata determinazione e per le motivazioni in essa espresse, intende modificare il sopra richiamato contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato, aumentando, in via temporanea, l'orario settimanale di servizio da tempo parziale (18 ore settimanali) a tempo parziale (25 ore settimanali).

Art. 2

La modifica temporanea del rapporto di lavoro di cui all'art. 1 ha decorrenza dal giorno 14 marzo 2022 e fino al rientro della titolare del posto, identificata dal codice anagrafica 51000, comunque non oltre il 31 luglio 2022; successivamente verrà ripristinato il contratto di lavoro originario identificato con la codifica PERCIIR20220001 prot. n. 45829 dd. 07.12.2021 sopra richiamato.

Art. 3

Nel periodo interessato dalla presente modifica del contratto, l'articolazione delle prestazioni di servizio è con orario settimanale di lavoro fissato in 25 ore per 5 giorni settimanali dal lunedì al venerdì. Eventuali diverse articolazioni delle prestazioni di servizio saranno disposte e comunicate dal Responsabile della struttura senza modifica del presente contratto.

Art. 4

Il trattamento economico mensile previsto per la Cat. C – livello base – 1° posizione retributiva (25/36), da corrispondere all'interessata entro il giorno 27 di ogni mese, ai sensi di quanto previsto dal vigente contratto provinciale di lavoro è rideterminato come segue, al lordo delle trattenute di legge:

stipendio tabellare iniziale annuo:	€ 9.908,33.=
assegno annuo lordo	€ 1.683,33.=
indennità integrativa speciale	€ 4.424,31.=
indennità di vacanza contrattuale	€ 112,08.=

indennità educatore asilo nido € 583,33.=
oltre alla tredicesima mensilità ed ad eventuali ulteriori indennità previste dagli accordi sindacali, proporzionato ai giorni di servizio.

- Fermo il resto

LA DIPENDENTE
(Mazzoni Monica)

IL SEGRETARIO GENERALE REGGENTE
(dott.ssa Anna Cattoi)

Il presente contratto viene sottoscritto in duplice originale. Uno di questi verrà consegnato al lavoratore e l'altro verrà archiviato nel fascicolo personale della dipendente.
Copia informatica del presente contratto viene trasmessa inoltre al Responsabile della struttura di assegnazione della dipendente interessata.

Firma per ricevuta di una copia del presente contratto:

LA DIPENDENTE

Si dà atto che a seguito del rientro in servizio della dipendente cod. anagrafica **51000**, la modifica del contratto individuale di lavoro disposta con il presente atto, ha avuto validità dal 14.03.2022 fino al _____ .

Riva del Garda, _____

L'UNITA' OPERATIVA PERSONALE
