

**COMUNE DI RIVA DEL GARDA**  
**(Provincia di Trento)**

**modifica temporanea del contratto individuale di lavoro**  
(IDENTIFICATO CON LA CODIFICA PERCIIR20190003 prot. n. 30737 dd. 2.9.2019)

Prot. \_\_\_\_\_

Tra le parti:

- il Segretario Generale reggente dott.ssa Anna Cattoi, nata a \_\_\_\_ il \_\_\_\_, domiciliata per la funzione in Riva del Garda, piazza 3 Novembre n. 5, che agisce in nome e per conto dell'Amministrazione comunale che rappresenta;
- la signora Angeli Fulvia nata a \_\_\_\_ il \_\_\_\_ e residente a \_\_\_\_ in \_\_\_\_\_

in esecuzione della determinazione n. \_\_\_\_ adottata in data \_\_\_\_ esecutiva, viene stipulato quanto segue:

Art. 1

Il Comune di Riva del Garda, rappresentato dal Segretario Generale reggente, in esecuzione della sopracitata determinazione e per le motivazioni in essa espresse, intende modificare il sopra richiamato contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato a tempo parziale, aumentando, in via temporanea, le ore settimanali di lavoro da 18 a 25.

Art. 2

La modifica temporanea del rapporto di lavoro di cui all'art. 1 ha decorrenza dal giorno **1° settembre 2021 e fino al 31 luglio 2022**; successivamente verrà ripristinato il contratto di lavoro originario identificato con la codifica PERCIIR20190003 prot. n. 30737/2019 sopra richiamato.

Art. 3

Nel periodo interessato dalla presente modifica del contratto, l'articolazione delle prestazioni di servizio è con orario settimanale di lavoro fissato in 25 ore per 5 giorni settimanali dal lunedì al venerdì. Eventuali diverse articolazioni delle prestazioni di servizio saranno disposte e comunicate dal Responsabile della struttura senza modifica del presente contratto.

Art. 4

Il trattamento economico mensile previsto per la Cat. C – livello base – 1° posizione retributiva (25/36), da corrispondere all'interessata entro il giorno 27 di ogni mese, ai sensi di quanto previsto dal vigente contratto provinciale di lavoro è rideterminato come segue, al lordo delle trattenute di legge:

stipendio tabellare iniziale annuo:	€	9.908,33.=
assegno annuo lordo	€	1.683,33.=
indennità integrativa speciale	€	4.424,31.=
indennità educatore asilo nido	€	583,33.=
indennità di vacanza contrattuale	€	112,08.=

oltre alla tredicesima mensilità ed ad eventuali ulteriori indennità previste dagli accordi sindacali, proporzionato ai giorni di servizio.

- Fermo il resto

Riva del Garda, \_\_\_\_\_

LA DIPENDENTE  
(Fulvia Angeli)

IL SEGRETARIO GENERALE REGGENTE  
(dott.ssa Anna Cattoi)

Il presente contratto viene sottoscritto in duplice originale. Uno di questi verrà consegnato al lavoratore e l'altro verrà archiviato nel fascicolo personale della dipendente.

Copia informatica del presente contratto viene trasmessa inoltre al Responsabile della struttura di assegnazione della dipendente interessata.

Firma per ricevuta di una copia del presente contratto:

LA DIPENDENTE

\_\_\_\_\_

Si dà atto che la modifica del contratto individuale di lavoro disposta con il presente atto ha avuto validità dal 01.09.2021 fino al \_\_\_\_\_ .

Riva del Garda, \_\_\_\_\_

L'UNITA' OPERATIVA PERSONALE

\_\_\_\_\_